



Statistics Canada
Labour Force Survey Division
Research Section

Statistique Canada
Division de l'enquête sur la
population active
Section de la recherche

Government
Publications

Research Paper

Document de recherche

Number 13

numéro 13

S 100

**Employed persons
not at work**

**Personnes occupées
absentes du travail**

71-2-513

by
Bruce MacDonald

par
Bruce MacDonald

Disclaimer:
The opinions expressed in this
paper are those of the author
and may not necessarily be
the views of Statistics Canada.

Responsabilité de l'auteur:
Les opinions exprimées dans cet
article sont celles de l'auteur et
n'engagent pas nécessairement
Statistique Canada.

June 1977

Juin 1977



January 1981
8-3100-517

Janvier 1981
8-3100-517

Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497221>

TABLE OF CONTENTS

	Page
Introduction	5
A. Absence Rates and Reasons for Absence by Selected Personal Characteristics	6
By Age and Sex	6
By Sex and Marital Status	7
By Province	7
Monthly Data	7
B. Absence Rates and Reasons for Absence by Characteristics of Job Held	8
By Industry	8
By Occupation	9
By Full-time/Part-time	10
C. Employed not at Work by Number of Weeks Continuously Absent and Whether or Not Receiving Wages or Salary	10
By Number of Weeks Continuously Absent	10
Receiving Wages or Salary	11
Summary	12
Comparison of 1975 and 1976 Data on Employed Persons not at Work	13

CHART

1. Absence Rate by Age and Sex, Canada,
Annual Average, 1976 15
2. Percentage Distribution of Employed
Persons not at Work by Reason of
Absence, by Sex, Canada, Annual
Average, 1976 15
3. Absence Rate by Major Age-Sex Group,
Canada, January to December 1976 17

TABLE (Group A - 1976 Data)

- | | |
|--|----|
| A- 1. Absence Rate and Reasons for Absence
by Age and Sex, Canada, Annual
Average, 1976 | 15 |
| A- 2. Absence Rate and Reasons for Absence
by Major Age-Sex Group, Canada,
Monthly from January to December
1976 | 16 |
| A- 3. Absence Rate and Reasons for Absence
by Sex and Marital Status, Canada,
Annual Average, 1976 | 18 |
| A- 4. Absence Rate and Reasons for Absence
by Marital Status and Sex for
Summer Months (i.e. July and
August) and Remaining Months,
Canada, 1976 | 18 |
| A- 5. Absence Rate and Reasons for Absence
by Province, Annual Average,
1976 | 19 |
| A- 6. Absence Rate and Reasons for Absence
by Industry, Canada, Annual
Average, 1976 | 19 |
| A- 7. Absence Rate and Reasons for Absence
by Occupation, Canada, Annual
Average, 1976 | 20 |

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Introduction	5
A. Taux d'absence et raisons de l'absence selon certaines caractéristiques personnelles	6
Selon l'âge et le sexe	6
Selon le sexe et l'état matrimonial	7
Selon la province	7
Données mensuelles	7
B. Taux d'absence et raisons de l'absence selon les caractéristiques du poste occupé	8
Selon la branche d'activité	8
Selon la profession	9
Travailleurs à temps plein/à temps partiel	10
C. Personnes occupées absentes selon le nombre de semaines d'absence continue et selon qu'elles touchent ou non un salaire ou un traitement	10
Selon le nombre de semaines d'absence continue	10
Touchant un salaire ou un traitement	11
Sommaire	12
Comparaison des données de 1975 et 1976 sur les personnes occupées absentes du travail	13

GRAPHIQUE

1. Taux d'absence selon l'âge et le sexe, Canada,
moyenne annuelle, 1976 15
2. Répartition en pourcentage des personnes occupées
absentes du travail, selon la raison de
l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle,
1976 15
3. Taux d'absence selon les principaux groupes
d'âge-sexe, Canada, janvier à décembre 1976 ... 17

TABLEAU (Série A - Données pour 1976)

- | | |
|--|----|
| A- 1. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle,
1976 | 15 |
| A- 2. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
les principaux groupes d'âge-sexe, Canada,
janvier à décembre 1976 | 16 |
| A- 3. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
le sexe et l'état matrimonial, Canada,
moyenne annuelle, 1976 | 18 |
| A- 4. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
l'état matrimonial et le sexe, mois d'été
(juillet et août) et autres mois, Canada,
1976 | 18 |
| A- 5. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
la province, moyenne annuelle, 1976 | 19 |
| A- 6. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
la branche d'activité, Canada, moyenne
annuelle, 1976 | 19 |
| A- 7. Taux d'absence et raison de l'absence, selon
la profession, Canada, moyenne annuelle,
1976 | 20 |

	<u>Page</u>
<u>TABLE</u> - Concluded	
A- 8. Absence Rate and Reasons for Absence for Regular Full-time and Regular Part-time Workers by Sex, Canada, Annual Average, 1976	20
A- 9. Employed not at Work by Number of Weeks Continuously Absent by Reason for Absence by Sex, Canada, Annual Average, 1976	21
A-10. Employed not at Work Receiving any Wages or Salary for any Time Off during Reference Week by Reason for Absence by Sex and Major Age-Sex Group, Canada, Annual Average, 1976	22

TABLE (Group B - 1975 Data)

B- 1. Absence Rate and Reasons for Absence by Age and Sex, Canada, Annual Average, 1975	22
B- 2. Absence Rate and Reasons for Absence by Major Age-Sex Group, Canada, Monthly, January to December 1975 ..	23
B- 3. Absence Rate and Reasons for Absence by Sex and Marital Status, Canada, Annual Average, 1975	24
B- 4. Absence Rate and Reasons for Absence by Marital Status and Sex for Summer Months (i.e. July and August) and Remaining Months, Canada, 1975	24
B- 5. Absence Rate and Reasons for Absence by Province, Annual Average, 1975 ..	25
B- 6. Absence Rate and Reasons for Absence by Industry, Canada, Annual Average, 1975	25
B- 7. Absence Rate and Reasons for Absence by Occupation, Canada, Annual Average, 1975	26
B- 8. Absence Rate and Reasons for Absence for Regular Full-time and Regular Part-time Workers by Sex, Canada, Annual Average, 1975	26
B- 9. Employed not at Work by Number of Weeks Continuously Absent by Reason for Absence by Sex, Canada, Annual Average, 1975	27
B-10. Employed not at Work Receiving any Wages or Salary for any Time Off during Reference Week by Reason for Absence by Sex and Major Age-Sex Group, Canada, Annual Average, 1975	28

NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS	29
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY	31
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	37

TABLEAU - fin

A- 8. Taux d'absence et raison de l'absence, travailleurs réguliers à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976	20
A- 9. Personnes occupées absentes du travail, selon le nombre de semaines d'absence continue, la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976	21
A-10. Personnes occupées absentes du travail touchant un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence selon la raison de l'absence et le sexe, et selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976	22

TABLEAU (Série B - Données pour 1975)

B- 1. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975	22
B- 2. Taux d'absence et raison de l'absence, selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, janvier à décembre 1975	23
B- 3. Taux d'absence et raison de l'absence, selon le sexe et l'état matrimonial, Canada, moyenne annuelle, 1975	24
B- 4. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'état matrimonial et le sexe, mois d'été (juillet et août) et autres mois, Canada, 1975	24
B- 5. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la province, moyenne annuelle, 1975	25
B- 6. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la branche d'activité, Canada, moyenne annuelle, 1975	25
B- 7. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la profession, Canada, moyenne annuelle, 1975	26
B- 8. Taux d'absence et raison de l'absence, travailleurs réguliers à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975	26
B- 9. Personnes occupées absentes du travail, selon le nombre de semaines d'absence continue, la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975	27
B-10. Personnes occupées absentes du travail touchant un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence selon la raison de l'absence et le sexe, et selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975	28

NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	29
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE	31
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	37

INTRODUCTION

The purpose of this article is to examine the data provided by the revised Labour Force Survey on employed persons who had a job but were not at work during the monthly reference week in 1976.

Employed persons who had a job but were not at work during reference week are identified through items 30, 31 and 33 on the questionnaire (see page 38). Item 30 identifies those persons who had a job but were not at work while items 31 and 33 are used to screen out those persons who had a job but were not at work because their job attachment was to a new job to start in the future or to a job from which they had been laid off. In the survey, these two latter groups are not classified as employed and thus are not counted as employed persons who had a job but were not at work.

Information on class of worker status is taken into account in deciding whether or not to classify a person as "had a job but did not work" in item 30. In the case of a paid worker, a job exists if there is a definite arrangement between an employer and employee for work on a regular basis (i.e. every week or every month).¹ An unpaid family worker is considered as holding a job if there is a definite commitment by the employer (a related household member) to accept his/her return to work. Self-employed persons are classified as "had a job but did not work" if they had a business, farm or professional practice and did not work during reference week. Those self-employed but without a business, farm or professional practice (e.g. typist working at home) are excluded.

Item 31 screens out those persons who "had a job but did not work" whose job attachment was to a job to start in the future. Item 33 determines why persons who

L'objectif de ce document consiste à analyser les données tirées de la nouvelle enquête sur la population active en ce qui a trait aux personnes occupées absentes du travail au cours de la semaine de référence en 1976 (une par mois).

Les personnes occupées qui étaient absentes du travail pendant la semaine de référence font l'objet des postes 30, 31 et 33 du questionnaire (voir à la page 40). Le poste 30 vise les personnes occupées absentes du travail tandis que les postes 31 et 33 permettent d'éliminer les personnes qui avaient un emploi mais étaient absentes du travail parce qu'elles avaient un nouvel emploi devant commencer à une date future ou qu'elles avaient été mises à pied. Aux fins de l'enquête, on ne classe pas ces deux derniers groupes parmi les personnes occupées et, de ce fait, on ne les compte pas comme personnes occupées absentes du travail.

On tient compte des renseignements sur le statut professionnel pour décider si une personne doit être classée ou non comme "ayant un emploi mais ne travaillant pas" au poste 30. Dans le cas d'un travailleur rémunéré, il y a emploi s'il existe des dispositions précises entre l'employeur et le salarié pour que ce dernier travaille sur une base régulière (c.-à-d. chaque semaine ou chaque mois).¹ On considère un travailleur familial non rémunéré comme ayant un emploi s'il existe un engagement précis de la part de l'employeur (parent membre du ménage) à accepter son retour au travail. On classe les travailleurs indépendants comme "ayant un emploi mais ne travaillant pas" s'ils possédaient une entreprise, une ferme ou un bureau pour l'exercice d'une profession libérale mais ne travaillaient pas pendant la semaine de référence. On ne tient pas compte des travailleurs indépendants qui ne possèdent pas d'entreprise, de ferme ni de bureau pour l'exercice d'une profession libérale (par ex., une dactylo travaillant à la maison).

Le poste 31 permet d'identifier et d'éliminer les personnes qui "avaient un emploi mais ne travaillaient pas" parce que leur emploi devait commencer à une date future. Le poste 33 sert à

1. In cases where there is some doubt about the return to work (e.g. persons who work on an "on-call" basis), persons are not classified as having a job. Also excluded are persons who are absent from work for an extended period of time for "non-work" activities for which no remuneration is received (if pay is received they are included).

1. Lorsqu'il y a incertitude quant au rappel au travail (par ex. les personnes qui doivent être disponibles ou "en attente"), on ne classe pas les personnes en cause comme ayant un emploi. On exclut également celles qui sont absentes du travail pour une longue période en raison d'activités hors travail pour lesquelles elles ne sont pas rémunérées (on les prend en compte si elles reçoivent une rémunération).

"had a job but were not at work" were absent. If the reason is layoff (expects to return) or new job to start in the future, they are not classified as employed persons who had a job but were not at work.

This paper is organized in three sections. The first section deals with absence rates² and reasons for absence for employed persons who had a job but did not work during reference week by personal characteristics (i.e. sex, age, marital status) and province. The second section examines the absence rate and reasons for absence in relation to the characteristics (i.e. industry, occupation and hours of work) of the jobs held by employed persons who had a job but did not work during reference week. The last section considers the reasons for absence by the length of time continuously absent and whether or not the absentees are receiving any wages or salary for any of the time off during reference week.

A. Absence Rates and Reasons for Absence by Selected Personal Characteristics

As shown in Table A-1, using annual average data for 1976, of the 9,572,000 employed persons 685,000 (7.2%) were not at work in the reference week. Of those not at work, 83.6 per cent were either on vacation (60.3%) or were ill (23.4%). An additional 5.4 per cent were involved in a labour dispute and the remaining 11 per cent were absent for other reasons (such as bad weather or personal or family responsibilities).

By Age and Sex: The absence rate for women (7.6%) was higher than that for men (6.9%). As shown in Table A-1 and Chart 1, the average absence rate is directly related to age, increasing from 5.1 per cent for persons 15 to 24 years of age to 9.3 per cent for persons 55 years and over. This relationship was more pronounced for men than for women.

Vacation was the most important reason for absence from work for all age-sex groups, accounting for between 52.6 per cent and 65.6 per cent of employed persons not at work. It was least important for men 15 to 24 years of age (53.1%) and men 55 years of age

2. The absence rate is the number of employed persons not at work with a certain characteristic as a proportion of the total number employed with the same characteristic.

préciser la raison de l'absence des personnes qui "avaient un emploi mais ne travaillaient pas". S'il s'agit d'une mise à pied (s'attend à un rappel) ou d'un nouvel emploi devant commencer à une date future, on ne classe pas les personnes en cause comme personnes occupées absentes du travail.

Ce document est présenté en trois sections. La première section traite des taux d'absence² et des raisons de l'absence des personnes occupées qui ne travaillaient pas pendant la semaine de référence selon des caractéristiques personnelles (c.-à-d. le sexe, l'âge, l'état matrimonial) et la province. La deuxième section étudie le taux d'absence et les raisons de l'absence en fonction des caractéristiques (c.-à-d. l'activité économique, la profession et les heures de travail) des postes que détiennent les personnes occupées qui ne travaillaient pas pendant la semaine de référence. La dernière section analyse les raisons de l'absence selon la période d'absence continue et selon que les personnes absentes touchent ou non un salaire ou un traitement pour une absence quelconque pendant la semaine de référence.

A. Taux d'absence et raisons de l'absence selon certaines caractéristiques personnelles

Comme l'indique le tableau A-1, en utilisant la moyenne des données annuelles pour 1976, 685,000 (7.2 %) des 9,572,000 personnes occupées n'étaient pas au travail pendant la semaine de référence. De ce nombre, 83.6 % étaient en vacances (60.3 %) ou malades (23.4 %). En outre, 5.4 % des personnes étaient touchées par des conflits du travail et environ 11 % étaient absentes pour d'autres raisons (comme le mauvais temps ou des obligations personnelles ou familiales).

Selon l'âge et le sexe: Le taux d'absence des femmes (7.6 %) était supérieur à celui des hommes (6.9 %). Comme l'indiquent le tableau A-1 et le graphique 1, le taux d'absence moyen se rapporte directement à l'âge, passant de 5.1 % chez les personnes de 15 à 24 ans à 9.3 % chez le groupe âgé de 55 ans et plus. Ce rapport est plus marqué chez les hommes que chez les femmes.

Les vacances constituaient la raison la plus importante de l'absence du travail pour tous les groupes d'âge-sexe, représentant de 52.6 % à 65.6 % du nombre de personnes occupées absentes. Cette tendance était moins marquée chez les hommes âgés de 15 à 24 ans (53.1 %) et chez ceux de 55 ans et plus

2. Le taux d'absence représente le nombre de personnes occupées absentes, selon une certaine caractéristique, par rapport au nombre total de personnes occupées, selon la même caractéristique.

and over (52.6%). The major reason for higher absence rates among older age groups is illness. Only 20.3 per cent of persons 15 to 24 years of age reported illness as their reason, compared to 31.8 per cent of persons 55 years and older. The relationship between age and illness holds for men and women. Involvement in a labour dispute as a reason for absence occurs primarily among men: 7.5% of men gave this reason compared to 2.2% of women. Labour dispute was most important for men 25 to 44 years of age, accounting for 8.5 per cent of their absences.

By Sex and Marital Status: Married persons have higher absence rates than persons in the "single and other" category (7.8% and 5.8% respectively). The relationship is especially pronounced among women as the absence rate for married women in 1976 was 8.5 per cent compared to 6.2 per cent for other women (see Table A-3).

A lower percentage of married women than other women were on vacation (59.7% versus 63.6%) while the reverse situation was true for men (61.2% versus 55.1%). Illness accounted for between 22.1 per cent and 24.2 per cent of absences by sex and marital status. Other reasons, mainly personal or family responsibilities, accounted for 16.6 per cent of married women's absences from work, and were the major factor contributing to the higher absence rates for this group.

By Province: The highest annual average absence rates were in Nova Scotia (8.1), Quebec (7.7) and British Columbia (7.4), while the lowest rates were in the Prairie provinces (Manitoba 6.1, Saskatchewan 6.5 and Alberta 6.4) (see Table A-5).

Vacation was most frequently reported in New Brunswick, Ontario and Alberta accounting for about 65 per cent of absences in these provinces and least frequently reported in Quebec (53.2% of absences). The highest percentage for illness was in Quebec (26.3%) and Nova Scotia (25.0%) while the lowest percentage for illness was in Saskatchewan (16.0%) and Alberta (18.9%).

Monthly Data: The use of annual average data is somewhat misleading due to the relatively high absence rates in July

(52.6 %). La maladie constitue la principale raison expliquant les taux supérieurs d'absence chez les groupes plus âgés. Seulement 20.3 % des personnes âgées de 15 à 24 ans ont cité la maladie comme raison, comparativement à 31.8 % dans le cas des personnes de 55 ans et plus. Le lien entre l'âge et la maladie se vérifie tant chez les hommes que chez les femmes. On a observé la raison "conflit du travail" surtout chez les hommes: 7.5 % des hommes ont invoqué cette raison par rapport à 2.2 % des femmes. C'est chez les hommes âgés de 25 à 44 ans que cette raison a été donnée le plus fréquemment, raison intervenant pour 8.5 % de leurs absences.

Selon le sexe et l'état matrimonial: Les personnes mariées enregistrent des taux d'absence plus élevés que les personnes de la catégorie "célibataires et autres" (7.8 % et 5.8 % respectivement). Cette tendance se manifeste surtout chez les femmes; en effet, le taux d'absence des femmes mariées s'établissait à 8.5 % en 1976, comparativement à 6.2 % dans le cas des autres femmes (voir le tableau A-3).

Un pourcentage plus faible de femmes mariées par rapport aux autres femmes étaient en vacances (59.7 % contre 63.6 %) tandis qu'on observait la situation contraire chez les hommes (61.2 % par rapport à 55.1 %). La maladie représentait de 22.1 % à 24.2 % des absences selon le sexe et l'état matrimonial. Les autres raisons, principalement les obligations personnelles ou familiales, intervenaient pour 16.6 % du nombre d'absences des femmes mariées et étaient le principal facteur responsable des taux élevés d'absence de ce groupe.

Selon la province: Les taux moyens annuels d'absence les plus élevés ont été enregistrés en Nouvelle-Écosse (8.1 %), au Québec (7.7 %) et en Colombie-Britannique (7.4 %) et les taux les plus faibles ont été observés dans les provinces des Prairies (Manitoba 6.1 %, Saskatchewan 6.5 % et Alberta 6.4 %) (voir le tableau A-5).

La raison "vacances" a été le plus souvent déclarée au Nouveau-Brunswick, en Ontario et en Alberta, intervenant pour environ 65 % du nombre d'absences dans ces provinces; le Québec (53.2 %) a enregistré la plus faible proportion d'absences dues aux vacances. En ce qui concerne la maladie, le Québec (26.3 %) et la Nouvelle-Écosse (25.0 %) ont enregistré les proportions les plus fortes tandis que la Saskatchewan (16.0 %) et l'Alberta (18.9 %) affichaient les proportions les plus faibles.

Données mensuelles: L'utilisation de la moyenne annuelle des données induit quelque peu en erreur en raison des taux relativement

and August (see Table A-2 and Chart 3). The absence rates in July and August were 17.6 per cent and 14.6 per cent respectively, whereas in the other months of the year the rate varied between 3.9 per cent (December) and 6.4 per cent (September).

There is also considerable variation in the monthly absence rates by major age-sex group. For persons 15 to 24 years of age the rate was 10.8 in July and 9.1 in August and it varied between 3.2 and 4.6 for the remaining months. Adult women (25 years and over) had relatively high absence rates in July and August (23.8% and 20.2% respectively). The monthly absence rates for adult men are similar to the overall averages noted above for employed persons not at work.

An analysis of reasons for absence by month also reveals considerable monthly variation. Vacation was least important between November and February, accounting for between 26.1 per cent and 41.7 per cent of absent persons, and most important during July and August, accounting for 85.9 per cent and 83.5 per cent of absences, respectively. The reverse is true for illness as this was a major reason for absence from November to February (accounting for between 37.3 per cent and 43.9 per cent of absences), while in July and August illness accounted for 7.6 per cent and 9.8 per cent of absences, respectively. While most of the variation in the percentage contribution of illness to the overall absence rate is due to the substantial increase in vacations taken in the summer months, the absolute number of persons absent from work due to illness also was highest in the winter months, particularly in March. Absences due to labour dispute in 1976 were most important in September and October (16.1% and 10.8% of absences, respectively).

A monthly analysis of reasons for absence by major age-sex group reveals the same general patterns with regard to vacation and illness.

B. Absence Rates and Reasons for Absence by Characteristics of Job Held

By Industry: Table A-6 shows annual average absence rates and reasons for absence by industry. The highest absence rates are in other primary (8.4), community, business and personal service (8.3) and transportation, communication

élevés d'absence enregistrés en juillet et en août (voir le tableau A-2 et le graphique 3). Les taux d'absence pour juillet et août s'établissaient respectivement à 17.6 % et 14.6 %; pour les autres mois de l'année, ils variaient entre 3.9 % (décembre) et 6.4 % (septembre).

Il existe également un écart important au niveau des taux mensuels d'absence selon les principaux groupes d'âge-sexe. Dans le cas des personnes âgées de 15 à 24 ans, le taux était de 10.8 % en juillet et de 9.1 % en août et il variait de 3.2 % à 4.6 % pour les autres mois. Les femmes de 25 ans et plus ont enregistré des taux relativement élevés en juillet et en août (23.8 % et 20.2 % respectivement). Chez les hommes du même groupe, les taux mensuels d'absence étaient semblables aux moyennes globales susmentionnées pour les personnes occupées absentes.

L'analyse des raisons des absences selon le mois révèle également des écarts mensuels importants. La raison "vacances" a été citée moins souvent de novembre à février, représentant de 26.1 % à 41.7 % du nombre de personnes absentes et plus fréquemment en juillet et en août intervenant pour 85.9 % et 83.5 % des absences respectivement. En ce qui a trait à la maladie, l'inverse s'est produit car elle a été la principale raison invoquée de novembre à février (représentant de 37.3 % à 43.9 % des absences) tandis qu'en juillet et en août, elle intervenait pour 7.6 % et 9.8 % des absences respectivement. Bien que la variation de la proportion dans laquelle interviennent les absences en raison de la maladie dans le taux global d'absence s'explique principalement par le fait qu'un plus grand nombre de personnes prennent des vacances en été, il n'en demeure pas moins que le nombre absolu de personnes absentes du travail en raison de la maladie est également plus élevé en hiver, particulièrement en mars. En 1976 les absences en raison des conflits du travail se sont produites principalement en septembre et en octobre (intervenant pour 16.1 % et 10.8 % des absences respectivement).

L'analyse mensuelle des raisons de l'absence selon les principaux groupes d'âge-sexe révèle les mêmes tendances générales en ce qui concerne les vacances et la maladie.

B. Taux d'absence et raisons de l'absence selon les caractéristiques du poste occupé

Selon la branche d'activité: Le tableau A-6 présente la moyenne annuelle des taux d'absence et les raisons de l'absence selon la branche d'activité. Les taux d'absence les plus élevés ont été observés dans les autres branches du secteur primaire (8.4 %), les

and other utilities (8.0). The lowest rates are in agriculture (3.8), trade (5.7) and finance, insurance and real estate (6.0).

Vacation is an important reason for absence in finance, insurance and real estate and community, business and personal service (70.0% and 68.8% of absences, respectively), while it is least important in construction, agriculture and other primary accounting for between 37.5 per cent and 45.0 per cent of absences in these industries. Illness was most common in manufacturing and other primary (about 30% of absences in these industries) and least common in community, business and personal service and finance, insurance and real estate (accounting for 17.7% and 20.0% of absences, respectively). Labour disputes were important in construction and manufacturing, accounting for 20.8% and 10.6% of absences in these industries, respectively. Other reasons such as bad weather and personal or family responsibilities were important in agriculture (33.3%).

By Occupation: Table A-7 depicts the annual average absence rates and reasons for absence by occupation. The highest absence rates were in managerial and professional (8.7), construction (8.1), materials handling and other crafts (7.8) and transportation (7.6) occupations, while the lowest rates were in the primary (5.0) and sales (5.7) occupations.

Vacation was most important for the managerial and professional group (accounting for about three quarters of this occupation's absences) and least important in primary and construction occupations (41.9% and 40.0% of absences, respectively). Illness was most frequently reported in the processing and transportation occupations, accounting for 32.7 per cent and 30.0 per cent of the absences in these occupations, and least frequently reported in the managerial and professional (14.2%) and sales (20.3%) groups. A relatively high percentage of persons in the construction and processing occupations were involved in labour disputes (18.2% and 10.6% respectively). Other reasons were

services socio-culturels, commerciaux et personnels (8.3 %) et les transports, communications et autres services publics (8.0 %). Les taux les plus faibles ont été enregistrés dans l'agriculture (3.8 %), le commerce (5.7 %) et les finances, assurances et affaires immobilières (6.0 %).

Les vacances constituent une raison importante des absences dans les secteurs des finances, assurances et affaires immobilières et des services socio-culturels, commerciaux et personnels (70.0 % et 68.8 % des absences respectivement), tandis qu'elles sont beaucoup moins importantes dans les secteurs "bâtiment et travaux publics", "agriculture" et "autres branches du secteur primaire", représentant de 37.5 % à 45.0 % des absences dans ces activités. La maladie a été plus courante dans les industries manufacturières et les autres branches du secteur primaire (environ 30 % des absences dans ces branches d'activité) et moins fréquente dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels, et les finances, assurances et affaires immobilières (intervenant pour 17.7 % et 20.0 % des absences respectivement). Les conflits du travail ont été plus fréquents dans les branches "bâtiment et travaux publics" et "industries manufacturières", intervenant respectivement pour 20.8 % et 10.6 % des absences dans ces branches d'activité. D'autres raisons telles que le mauvais temps et les obligations personnelles ou familiales se sont révélées importantes dans l'agriculture (33.3 %).

Selon la profession: Le tableau A-7 présente la moyenne annuelle des taux d'absence et les raisons de l'absence selon la profession. Les taux d'absence les plus élevés ont été enregistrés par les catégories direction et professions libérales (8.7 %), métiers de la construction (8.1 %), manutention et autres métiers (7.8 %) et transport (7.6 %) tandis que les taux les plus faibles étaient observés dans les catégories professions du secteur primaire (5.0 %) et commerce (5.7 %).

Les vacances constituent une raison importante dans la catégorie direction et professions libérales (intervenant pour environ trois quarts des absences au niveau de cette profession), tandis qu'elles sont moins importantes dans les professions du secteur primaire et les métiers de la construction (41.9 % et 40.0 % des absences respectivement). La raison "maladie" a été déclarée le plus souvent dans les catégories traitement des matières premières et transport, intervenant respectivement pour 32.7 % et 30.0 % des absences enregistrées dans ces professions; elle a été donnée le moins souvent dans les groupes direction et professions libérales (14.2 %) et commerce (20.3 %). Les conflits du travail ont touché un pourcentage relativement élevé de personnes

relatively important in the primary occupations (32.3% of absences).

dans les métiers de la construction et le traitement des matières premières (18,2 % et 10,6 % respectivement). D'autres raisons ont été invoquées assez fréquemment dans les professions du secteur primaire (32,3 % des absences).

By Full-time/Part-time: Table A-8 shows the annual average absence rates and reasons for absence for regular full-time (i.e. usually work 30 or more hours per week) and regular part-time workers. The absence rate for full-time workers (7.2) was slightly higher than that for part-time workers (7.0). This was due to the relatively low absence rate for men in part-time employment (5.2 for men working part-time compared to 7.0 for men working full-time). Women in full-time employment had about the same absence rate as women in part-time employment (7.6% versus 7.7%).

Travailleurs à temps plein/à temps partiel: Le tableau A-8 présente la moyenne annuelle des taux d'absence et la raison de l'absence pour les travailleurs réguliers à temps plein (c.-à-d. travaillant habituellement 30 heures ou plus par semaine) et ceux à temps partiel. Le taux d'absence des travailleurs à temps plein (7.2 %) a été légèrement supérieur à celui des travailleurs à temps partiel (7.0 %). Cela est attribuable au taux d'absence relativement faible des hommes travaillant à temps partiel (5,2 % pour les hommes travaillant à temps partiel comparativement à 7,0 % dans le cas de ceux travaillant à temps plein). Le taux d'absence des femmes travaillant à temps plein et de celles travaillant à temps partiel est pratiquement le même (7,6 % par rapport à 7,7 %).

Vacation was a more important reason for absence among full-time workers as 61.7 per cent gave this reason compared to only 48.6 per cent of part-time workers. Illness was also more common among full-time workers (23.9% compared to 18.9%). Those involved in a labour dispute were mainly men in full-time employment; of the annual average 37,000 persons absent due to labour disputes, 31,000 were men in full-time employment. Other reasons such as bad weather or personal or family responsibilities were most important for men and women in part-time employment (37.5% of men and 29.8% of women in part-time employment reported such reasons for absence).

Chez les travailleurs à temps plein, les vacances constituaient une raison plus importante des absences car 61,7 % l'ont invoquée comparativement à 48,6 % seulement chez les travailleurs à temps partiel. La raison "maladie" a également été citée plus souvent chez les travailleurs à temps plein (23,9 % comparativement à 18,9 %). Le groupe le plus touché par les conflits du travail a été celui des hommes travaillant à temps plein; selon la moyenne annuelle, 31,000 des 37,000 personnes absentes en raison de conflits du travail étaient des hommes travaillant à temps plein. Les autres raisons telles que le mauvais temps ou les obligations personnelles ou familiales ont été citées plus fréquemment chez les hommes et les femmes travaillant à temps partiel (37,5 % des hommes et 29,8 % des femmes de ce groupe ont motivé ainsi leur absence).

C. Employed Not at Work by Number of Weeks Continuously Absent and Whether or Not Receiving Wages or Salary

C. Personnes occupées absentes selon le nombre de semaines d'absence continue et selon qu'elles touchent ou non un salaire ou un traitement

By Number of Weeks Continuously Absent: Table A-9 shows number of weeks continuously absent for employed persons not at work, by major age-sex group and reason for absence, based on 1976 annual average data. Of the 685,000 employed persons not at work during reference week, almost 64 per cent had been absent for two weeks

Selon le nombre de semaines d'absence continue: Le tableau A-9 indique le nombre de semaines d'absence continue des personnes occupées ne travaillant pas, selon les principaux groupes d'âge-sexe et la raison de l'absence, à partir de la moyenne annuelle des données de 1976. Près de 64 % des 685,000 personnes occupées ne travaillant pas pendant la semaine de référence

or less³. About 15 per cent had been absent three or four weeks and about 22 per cent had been continuously absent for 5 weeks or more. Differences in the duration of absence were relatively slight among the major age-sex groups, although over 72 per cent of the 15 to 24 age group had been absent for two weeks or less and only about 16 per cent had been absent for 5 weeks or more.

The data on reasons for absence by number of weeks continuously absent show that about 77 per cent of persons on vacation had been absent for two weeks or less and about 10 per cent had been on vacation for 5 or more weeks. In contrast, of persons absent due to illness, about 41 per cent had been away for two weeks or less and about 42 per cent had been away for 5 weeks or more. On average, persons involved in a labour dispute had been away from work the longest, as less than 33 per cent had been absent for two weeks or less and almost 49 per cent had been absent for 5 weeks or more. More than half of the persons with other reasons for absence had been away two weeks or less and about 29 per cent had been absent 5 weeks or more. Thus, although vacation accounted for over 60 per cent of employed persons not at work, it accounted for 28 per cent of persons absent from work for 5 weeks or more.

The breakdown of reasons for absence by number of weeks absent by major age-sex group reveals that 15 to 24 years olds had the shortest vacations (87.0% had been absent from work for 2 weeks or less) while adult women had the longest vacations (30.5% had been absent for 3 weeks or longer). Persons 15 to 24 years also had the shortest absences due to illness (52.0% away for 2 weeks or less) while adult men had the longest absences due to illness (63.5% away for 3 weeks or longer).

Receiving Wages or Salary: Of the 685,000 employed persons not at work during reference week, 63.1 per cent received at least some wages or salary for the time off during reference week (see Table A-10). A higher percentage of men than women were receiving wages or

ont été absentes durant deux semaines ou moins³; environ 15 % l'ont été pendant trois ou quatre semaines et à peu près 22 % durant 5 semaines ou plus. Les différences au niveau de la durée des absences ont été relativement faibles entre les principaux groupes d'âge-sexe, quoique 72 % des personnes âgées de 15 à 24 ans ont été absentes durant deux semaines ou moins et environ 16 % seulement l'ont été pendant 5 semaines ou plus.

Les données relatives aux raisons de l'absence selon le nombre de semaines d'absence continue montrent qu'environ 77 % des personnes en vacances ont été absentes durant deux semaines ou moins et 10 % durant 5 semaines ou plus. Par contre, environ 41 % des personnes absentes en raison de la maladie n'ont pas travaillé durant deux semaines ou moins et 42 % pendant 5 semaines ou plus. Les personnes touchées par des conflits du travail ont connu en moyenne les périodes d'absence les plus longues, car moins de 33 % d'entre elles ont été absentes pendant deux semaines ou moins et près de 49 % durant 5 semaines ou plus. Plus de la moitié des personnes ayant donné d'autres raisons ont été absentes pendant deux semaines ou moins et environ 29 % durant 5 semaines ou plus. Par conséquent, quoique les vacances intervenaient pour plus de 60 % du nombre de personnes occupées ne travaillant pas, elles ne représentaient que 28 % des absences d'une durée de 5 semaines ou plus.

La ventilation des raisons de l'absence selon le nombre de semaines d'absence et les principaux groupes d'âge-sexe révèle que les personnes âgées de 15 à 24 ans ont pris les vacances les plus courtes (87.0 % ont été absentes du travail durant deux semaines ou moins) tandis que les femmes de 25 ans et plus enregistraient la durée la plus longue (30.5 % d'entre elles ont été absentes durant 3 semaines ou plus). Au chapitre de la maladie, les personnes âgées de 15 à 24 ans ont également enregistré les périodes d'absence les plus courtes (52.0 % ont été absentes durant 2 semaines ou moins) tandis que les hommes de 25 ans et plus connaissaient les périodes d'absence les plus longues (63.5 % se sont absentés durant 3 semaines ou plus).

Touchant un salaire ou un traitement: Des 685,000 personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence, 63.1 % touchaient au moins une partie de leur salaire ou traitement pour leur absence durant cette période (voir le tableau A-10). Le pourcentage d'hommes touchant un salaire ou un traitement

3. It should be noted that the minimum number of weeks is 1 and the number of weeks is rounded to the nearest week. Thus one and one-half weeks would be rounded to 2 weeks.

3. Il convient de souligner que le nombre minimal de semaines est 1 et que le nombre de semaines est arrondi au chiffre le plus près. Par conséquent, une semaine et demie est arrondie à 2.

salary during reference week (66,1% versus 58,4%). By major age-sex group, only 55,3 per cent of persons 15 to 24 years received wages or salary compared to 68,5 per cent of adult men and 58,9 per cent of adult women.

An analysis of receipt of wages or salary by reason for absence revealed that almost 80 per cent of those absent due to vacation were receiving wages or salary and over one half (52,5%) of those absent due to illness were receiving wages or salary. In contrast, only 10,8 per cent of persons involved in a labour dispute and 18,7 per cent of persons absent for other reasons received some wages or salary.

Summary

An analysis of absence rates and reasons for absence by personal characteristics revealed that 7.2 per cent of employed persons had a job but were not at work during reference week. Almost 84 per cent of this group were on vacation (60,3%) or ill (23,4%). An additional 5,4 per cent were involved in a labour dispute and the remaining 11 per cent were absent for other reasons.

The absence rate was higher for women (7,6%) than for men (6,9%). For both groups the absence rates generally increased with age due to illness among older persons. Married persons had higher absence rates than other persons. This was especially true for married women (8,5% versus 6,2% for other women) and the main reason for the difference was the personal and family responsibilities of married women. Absence rates were highest in Nova Scotia (8,1), Quebec (7,7) and British Columbia (7,4).

An analysis of monthly data showed that absence rates were highest in July and August (17,6% and 14,6% respectively) whereas in the other months the rate varied between 3,9 per cent and 6,4 per cent. Vacations accounted for the high absence rates in July and August, while illness was a major reason from November to February.

The second section of the paper examined absence rates and reasons for absence by characteristics of job held. By industry, the highest absence rates were in other primary (8,4), community, business and

pendant la semaine de référence était supérieur au pourcentage de femmes (66,1 % par rapport à 58,4 %). Selon les principaux groupes d'âge-sexe, seulement 55,3 % des personnes âgées de 15 à 24 ans touchaient un salaire ou un traitement comparativement à 68,5 % et 58,9 % chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus respectivement.

L'analyse de la caractéristique relative aux salaires et aux traitements selon la raison de l'absence révèle que près de 80 % des personnes absentes du travail parce qu'elles étaient en vacances et plus de la moitié (52,5 %) de celles qui ne travaillaient pas en raison de la maladie touchaient un salaire ou un traitement. Par contre, seulement 10,8 % des personnes absentes en raison d'un conflit du travail et 18,7 % pour d'autres raisons touchaient un salaire ou un traitement.

Sommaire

L'analyse des taux d'absence et des raisons de l'absence selon les caractéristiques personnelles révèle que, pendant la semaine de référence, 7,2 % des personnes occupées ne travaillaient pas. Près de 84 % des personnes de ce groupe étaient en vacances (60,3 %) ou malades (23,4 %). En outre, 5,4 % des personnes absentes étaient touchées par des conflits du travail et environ 11 % étaient absentes pour d'autres raisons.

Le taux d'absence était plus élevé chez les femmes (7,6 %) que chez les hommes (6,9 %). Pour les deux groupes, les taux d'absence croissaient généralement avec l'âge en raison de la maladie plus fréquente chez les personnes plus âgées. Les taux d'absence des personnes mariées étaient supérieurs à ceux des autres personnes. Cela s'appliquait principalement dans le cas des femmes mariées (8,5 % par rapport à 6,2 % pour les autres femmes) et les obligations personnelles et familiales de ces dernières expliquaient cette différence. La Nouvelle-Écosse (8,1 %), le Québec (7,7 %) et la Colombie-Britannique (7,4 %) enregistraient les taux d'absence les plus élevés.

L'analyse des données mensuelles révèle que les taux d'absence étaient plus élevés en juillet et en août (17,6 % et 14,6 % respectivement) tandis que pour les autres mois, le taux variait de 3,9 % à 6,4 %. En juillet et en août, la raison "vacances" intervenait pour les taux élevés d'absence tandis qu'en novembre et février, la maladie constituait une raison importante.

La deuxième section de ce document analyse les taux d'absence et les raisons de l'absence selon les caractéristiques du poste occupé. Les taux d'absence les plus élevés, selon la branche d'activité, ont été enregistrés par les autres

personal service (8.3) and transportation, communication and other utilities (8.0). By occupation, the highest rates were in managerial and professional (8.7%), which was mainly due to vacations, and construction (8.1%) where 18.2 per cent of absentees were involved in a labour dispute.

The absence rate for regular full-time employees (7.2) was slightly higher than that for regular part-time employees (7.0) due to a low absence rate for male part-time employees (5.2). About 38 per cent of the absences by part-time men were for other reasons such as bad weather or personal or family responsibilities.

The last section reviewed the duration of absence and whether the employed not at work were receiving wages or salary during reference week. Of the 685,000 employed persons not at work during reference week, almost 64 per cent had been absent for two weeks or less, about 15 per cent for three or four weeks and about 22 per cent for 5 weeks or longer. Of those absent for 5 weeks or longer 28.0 per cent were on vacation, 44.7 per cent were ill, 12.0 per cent were involved in a labour dispute and 14.7 per cent had other reasons. Of the employed persons not at work, about 63 per cent received some wages or salary for the time off during reference week.

Comparaison de 1975 et 1976 Data on Employed Persons Not at Work

The first set of tables (Group A) presents data on employed persons not at work in 1976 while the second set (Group B) presents the same data for 1975. In 1976, there were 685,000 employed persons not at work compared to 692,000 in 1975, resulting in an absence rate of 7.2 per cent in 1976 and 7.4 per cent in 1975. An analysis of reasons for absence showed that in both years 60.3 per cent were on vacation, about 23 per cent were ill, about 5 per cent were involved in a labour dispute and around 11 per cent had other reasons such as bad weather or personal or family responsibilities.

A comparison of 1975 and 1976 data reveals that there are no significant differences between 1975 and 1976 in the absence rates and reasons for absence by personal characteristics, by industry or by occupation. In addition, an analysis of the employed not at work by number of weeks continuously absent (by reason for absence) and whether or not the employed not at work

branches du secteur primaire (8.4 %), les services socio-culturels, commerciaux et personnels (8.3 %) et les transports, communications et autres services publics (8.0 %). Selon la profession, les taux d'absence les plus élevés ont été observés dans les catégories direction et professions libérales (8.7 %), ce qui est principalement attribuable aux vacances, et aux métiers de la construction (8.1 %) où 18.2 % des personnes étaient absentes en raison d'un conflit du travail.

Le taux d'absence des travailleurs réguliers à temps plein (7.2 %) était légèrement supérieur à celui des travailleurs réguliers à temps partiel (7.0 %) en raison du faible taux observé chez les hommes travaillant à temps partiel (5.2 %). Environ 38 % des absences chez les hommes travaillant à temps partiel étaient attribuables à d'autres raisons telles que le mauvais temps ou les obligations personnelles ou familiales.

La dernière section analyse la durée de l'absence et étudie si les personnes occupées absentes touchaient ou non un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence. Des 685,000 personnes occupées absentes pendant la semaine de référence, près de 64 % étaient absentes pour deux semaines ou moins, environ 15 % pour trois ou quatre semaines et 22 % pour cinq semaines ou plus. Des personnes absentes pour cinq semaines ou plus, 28.0 % étaient en vacances, 44.7 % étaient malades, 12.0 % étaient touchées par un conflit du travail et 14.7 % avaient d'autres raisons. Environ 63 % des personnes occupées ne travaillant pas touchaient un salaire ou un traitement pendant leur absence la semaine de référence.

Comparaison des données de 1975 et 1976 sur les personnes occupées absentes du travail

La première série de tableaux (série A) présente des données sur les personnes occupées absentes du travail en 1976 et la série B, les mêmes données pour 1975. En 1976, il y avait 685,000 personnes occupées absentes comparativement à 692,000 en 1975, ce qui a produit un taux d'absence de 7.2 % en 1976 et de 7.4 % en 1975. Une analyse des raisons des absences révèle que pour les deux années, 60.3 % de ces personnes étaient en vacances, environ 23 % étaient malades, à peu près 5 % étaient touchées par un conflit du travail et environ 11 % avaient d'autres raisons telles que le mauvais temps ou des obligations personnelles ou familiales.

Une comparaison des données de 1975 et 1976 révèle qu'entre ces deux années, il n'existe pas de différence importante au niveau des taux d'absence et des raisons de l'absence selon les caractéristiques personnelles, la branche d'activité ou la profession. En outre, une analyse des données sur les personnes occupées absentes du travail selon le nombre de semaines d'absence continue (selon la raison de l'absence) et selon

received wages or salary (by age and sex) reveals only minor differences in 1975 and 1976.

The only notable difference between 1975 and 1976 data was in the absence rates for regular full-time and regular part-time employees (see Table A-8 and Table B-8). In 1976, the absence rate for full-time employees was slightly higher than that for part-time employees, whereas the reverse was true in 1975. The reason for the higher absence rate among full-time employees in 1976 was the relatively low absence rate among men in part-time employment. In 1975, men in part-time employment also had a relatively low absence rate but the effect of this was more than compensated for by the high absence rate among women in part-time employment (8.3%). The reasons for absence for full-time and part-time employees by sex showed little difference between 1975 and 1976.

que la personne occupée absente du travail touche ou non un salaire ou un traitement (selon l'âge et le sexe) révèle qu'il n'y a que de légères différences entre 1975 et 1976.

La seule différence marquée entre les données de 1975 et de 1976 a été observée au niveau des taux d'absence pour les travailleurs réguliers à temps plein et à temps partiel (voir les tableaux A-8 et B-8). En 1976, le taux d'absence des travailleurs à temps plein était légèrement supérieur à celui des travailleurs à temps partiel tandis qu'en 1975, la situation était inverse. En 1976, le taux relativement faible d'absence chez les hommes travaillant à temps partiel explique le taux plus élevé d'absence chez les travailleurs à temps plein par rapport aux travailleurs à temps partiel. En 1975, les hommes travaillant à temps partiel enregistraient également un faible taux d'absence que le taux élevé des femmes du même groupe (8,3 %) a eu tôt fait d'annuler. De 1975 à 1976, les raisons des absences pour les travailleurs à temps plein et à temps partiel selon le sexe montraient peu de différences.

TABLE A-1. Absence Rate and Reasons for Absence by Age and Sex, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU A-1. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate - Taux d'absence	Employed not at work - Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence - Raison de l'absence							
				Vacation - Vacances		Illness - Maladie		Labour dispute - Conflit du travail		Other reasons - Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes											
15 years and over - 15 ans et plus	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
15-24 years - 15 à 24 ans	5.1	123	100.0	69	56.1	25	20.3	7	5.7	22	17.9
25-44 years - 25 à 44 ans	7.3	318	100.0	202	63.5	65	20.4	19	6.0	33	10.4
45-54 years - 45 à 54 ans	8.3	136	100.0	81	59.6	37	27.2	7	5.1	12	8.8
55 years and over - 55 ans et plus	9.3	107	100.0	60	56.1	34	31.8	5	4.7	8	7.5
Men - Hommes											
15 years and over - 15 ans et plus	6.9	416	100.0	249	59.9	100	24.0	31	7.5	37	8.9
15-24 years - 15 à 24 ans	4.8	64	100.0	34	53.1	14	21.9	5	7.8	11	17.2
25-44 years - 25 à 44 ans	6.7	189	100.0	124	65.6	36	19.0	16	8.5	13	6.9
45-54 years - 45 à 54 ans	8.2	88	100.0	51	58.0	24	27.3	6	6.8	6	6.8
55 years and over - 55 ans et plus	9.4	76	100.0	40	52.6	25	32.9	4	5.3	6	7.9
Women - Femmes											
15 years and over - 15 ans et plus	7.6	269	100.0	164	61.0	61	22.7	6	2.2	38	14.1
15-24 years - 15 à 24 ans	5.4	59	100.0	36	61.0	11	18.6	11	18.6
25-44 years - 25 à 44 ans	8.4	129	100.0	78	60.5	29	22.5	19	14.7
45-54 years - 45 à 54 ans	8.8	49	100.0	31	63.3	12	24.5	5	10.2
55 years and over - 55 ans et plus	9.0	31	100.0	20	64.5	9	29.0

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

Chart - 1

Absence Rate by Age and Sex, Canada, Annual Average, 1976

Taux d'absence selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

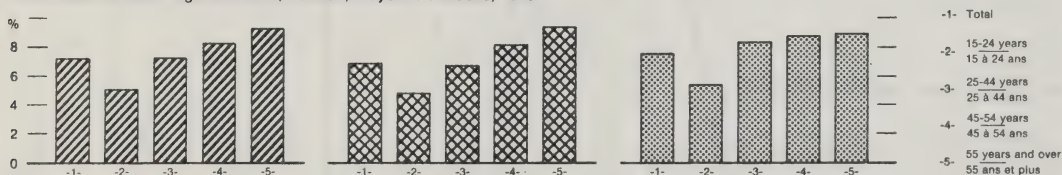


Chart - 2

Percentage Distribution of Employed Persons not at Work by Reason of Absence, by Sex, Canada, Annual Average, 1976

Répartition en pourcentage des personnes occupées absentes du travail, selon la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

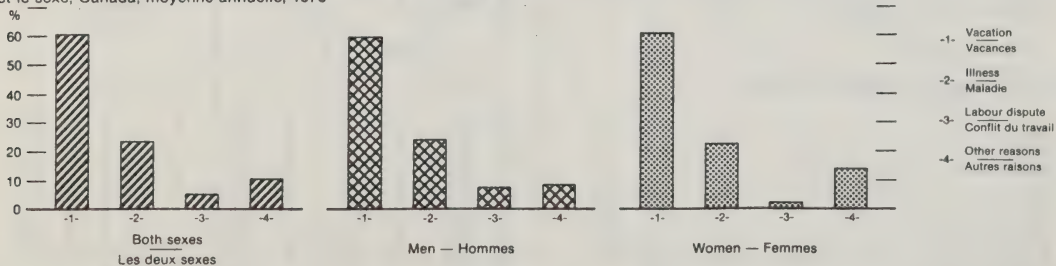


TABLE A-1. Absence Rate and Reasons for Absence by Major Age-Sex Group, Canada, Monthly, January to December 1976
TABLEAU A-2. Taux d'absence et raison de l'absence, selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, janvier à décembre 1976

	Absence rate Taux d'absence	Employed not at work Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence - Raison de l'absence							
				Vacation		Illness		Labour dispute		Other reasons	
				Vacances		Maladie		Conflit du travail		Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total											
January - Janvier	4.9	451	100.0	152	33.7	171	37.9	34	7.5	94	20.8
February - Février	5.2	477	100.0	199	41.7	179	37.5	21	4.4	78	16.4
March - Mars	6.3	587	100.0	291	49.6	194	33.0	15	2.6	88	15.0
April - Avril	5.2	482	100.0	216	44.8	167	34.6	19	3.9	80	16.6
May - Mai	4.4	426	100.0	186	43.7	151	35.4	22	5.2	67	15.7
June - Juin	5.7	558	100.0	306	54.8	151	27.1	34	6.1	68	12.2
July - Juillet	17.6	1,775	100.0	1,524	85.9	135	7.6	54	3.0	62	3.5
August - Août	14.6	1,468	100.0	1,226	83.5	144	9.8	37	2.5	61	4.2
September - Septembre	6.4	622	100.0	306	49.2	154	24.8	100	16.1	62	10.0
October - Octobre	5.8	564	100.0	280	49.6	154	27.3	61	10.8	69	12.2
November - Novembre	4.6	437	100.0	169	38.7	163	37.3	36	8.2	69	15.8
December - Décembre	3.9	371	100.0	97	26.1	163	43.9	10	2.7	101	27.2
Persons 15-24 years - Personnes de 15 à 24 ans											
January - Janvier	3.5	79	100.0	24	30.4	23	29.1	6	7.6	26	32.9
February - Février	3.8	84	100.0	31	36.9	30	35.7	20	23.8
March - Mars	4.3	97	100.0	44	45.4	26	26.8	25	25.8
April - Avril	4.4	102	100.0	41	40.2	31	30.6	27	26.5
May - Mai	3.4	82	100.0	33	40.2	23	28.0	5	6.1	21	25.6
June - Juin	4.0	106	100.0	58	54.7	21	19.8	5	4.7	22	20.8
July - Juillet	10.8	305	100.0	256	83.9	20	6.6	12	3.9	17	5.6
August - Août	9.1	256	100.0	210	82.0	25	9.8	7	2.7	14	5.5
September - Septembre	4.6	109	100.0	52	47.7	22	20.2	17	15.6	19	17.4
October - Octobre	3.9	97	100.0	34	36.6	25	26.9	11	11.8	23	24.7
November - Novembre	3.7	88	100.0	33	37.5	27	30.7	6	6.8	21	23.9
December - Décembre	3.2	75	100.0	16	21.3	29	38.7	29	38.7
Men 25 years and over - Hommes de 25 ans et plus											
January - Janvier	5.4	248	100.0	89	35.9	93	37.5	24	9.7	42	16.9
February - Février	5.6	258	100.0	116	45.0	95	36.8	13	5.0	34	13.2
March - Mars	6.5	298	100.0	148	49.7	103	34.6	10	3.4	38	12.8
April - Avril	5.0	233	100.0	112	48.1	87	37.3	10	4.3	24	10.3
May - Mai	4.5	214	100.0	104	48.6	77	36.0	12	5.6	21	9.8
June - Juin	6.0	287	100.0	162	56.4	79	27.5	24	8.4	22	7.7
July - Juillet	18.6	892	100.0	767	86.0	73	8.2	35	3.9	17	1.9
August - Août	15.0	722	100.0	601	83.2	80	11.1	25	3.5	16	2.2
September - Septembre	7.1	343	100.0	161	46.9	84	24.5	80	23.3	17	5.0
October - Octobre	6.7	319	100.0	171	53.6	81	25.4	46	14.4	20	6.3
November - Novembre	4.9	231	100.0	98	42.4	86	37.2	25	10.8	22	9.5
December - Décembre	3.9	182	100.0	55	30.2	85	46.7	7	3.8	36	19.8
Women 25 years and over - Femmes de 25 ans et plus											
January - Janvier	5.2	123	100.0	40	32.5	54	43.9	5	4.1	25	20.3
February - Février	5.6	134	100.0	52	38.8	54	40.3	4	3.0	24	17.9
March - Mars	8.0	191	100.0	99	51.8	65	34.0	25	13.1
April - Avril	6.1	147	100.0	63	42.9	50	34.0	5	3.4	29	19.7
May - Mai	5.3	129	100.0	50	38.8	50	38.8	5	3.9	24	18.6
June - Juin	6.7	165	100.0	85	51.5	51	30.9	4	2.4	24	14.5
July - Juillet	23.8	578	100.0	501	86.7	41	7.1	8	1.4	28	4.8
August - Août	20.2	491	100.0	415	84.5	39	7.9	5	1.0	32	6.5
September - Septembre	6.8	169	100.0	92	54.4	48	28.4	25	14.8
October - Octobre	6.1	152	100.0	74	48.7	47	30.9	4	2.6	26	17.1
November - Novembre	4.8	119	100.0	38	31.9	50	42.0	4	3.4	27	22.7
December - Décembre	4.6	113	100.0	26	23.0	49	43.4	36	31.9

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 31. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

Chart — 3

Graphique — 3

Absence Rate by Major Age-Sex Group, Canada, January to December 1976

Taux d'absence selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, janvier à décembre 1976

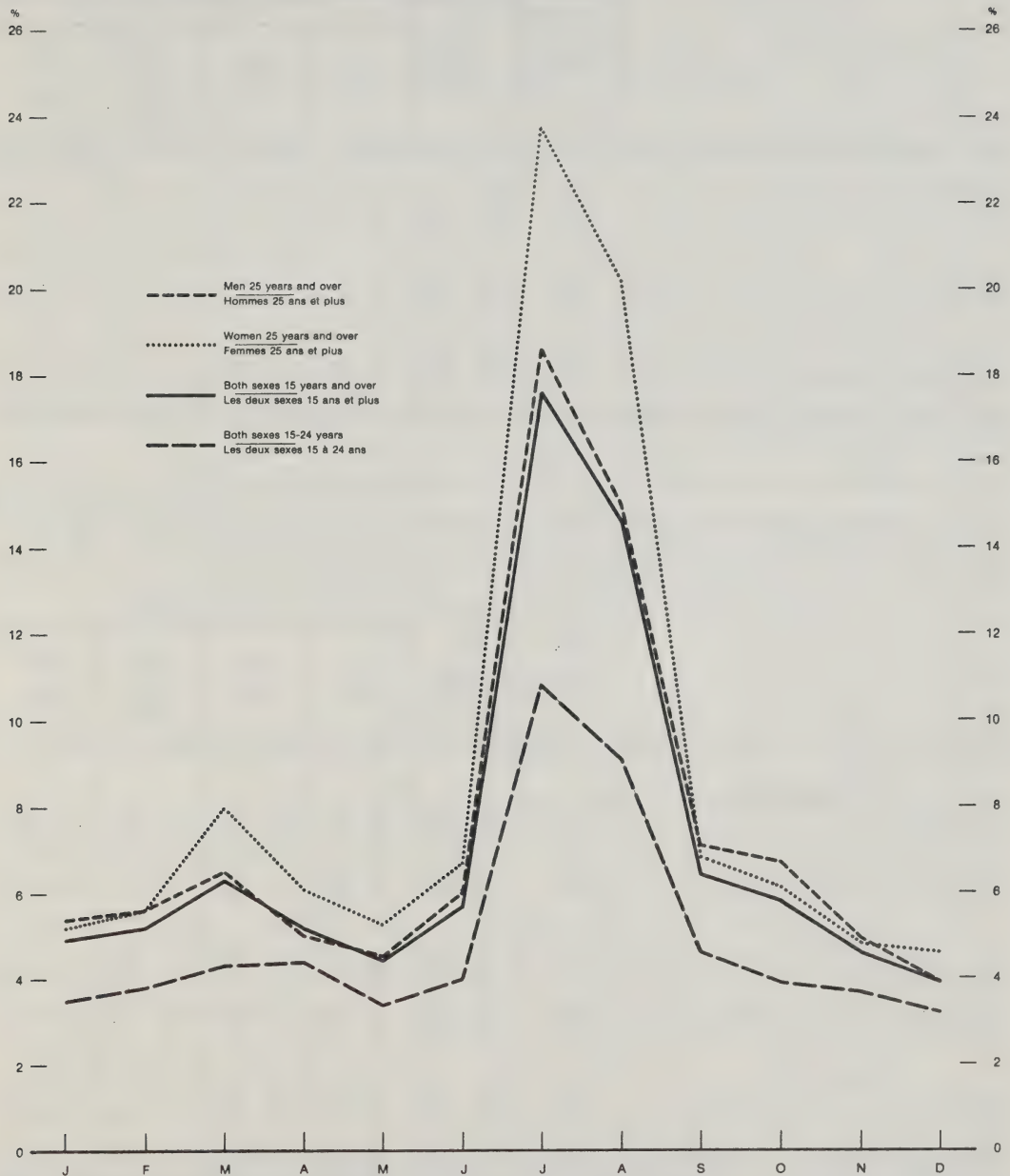


Table A-1. Absence Rate and Reasons for Absence by Sex and Marital Status, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU A-1. Taux d'absence et raison de l'absence, selon le sexe et l'état matrimonial, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence Raison de l'absence								
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons		
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Married — Mariés	7.8	508	100.0	307	60.4	119	23.4	28	5.5	54	10.6
Single and other — Célibataires et autres	5.8	177	100.0	105	59.3	41	23.2	9	5.1	21	11.9
Men — Hommes	6.9	416	100.0	249	59.9	100	24.0	31	7.5	37	8.9
Married — Mariés	7.4	327	100.0	200	61.2	79	24.2	25	7.6	24	7.3
Single and other — Célibataires et autres	5.5	89	100.0	49	55.1	21	23.6	6	6.7	13	14.6
Women — Femmes	7.6	269	100.0	164	61.0	61	22.7	6	2.2	38	14.1
Married — Mariées	8.5	181	100.0	108	59.7	40	22.1	30	16.6
Single and other — Célibataires et autres	6.2	88	100.0	56	63.6	20	22.7	8	9.1

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-4. Absence Rate and Reasons for Absence by Marital Status and Sex for Summer Months (i.e. July and August) and Remaining Months, Canada, 1976

TABLEAU A-4. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'état matrimonial et le sexe, mois d'été (juillet et août) et autres mois, Canada, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence Raison de l'absence									
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons			
			%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>												
Married — Mariés	7.8	508	100.0	307	60.4	119	23.4	28	5.5	54	10.6	
Summer months — Mois d'été	18.4	1,223	100.0	1,036	84.7	106	8.7	34	2.8	48	3.9	
Remaining months — Autres mois	5.6	363	100.0	162	44.4	122	33.4	27	7.4	55	15.1	
Single and other — Célibataires et autres	5.8	177	100.0	105	59.3	41	23.2	9	5.1	21	11.9	
Summer months — Mois d'été	11.6	399	100.0	340	85.2	34	8.5	13	3.3	14	3.5	
Remaining months — Autres mois	4.5	132	100.0	59	44.7	43	32.6	9	6.8	22	16.7	
<u>Men — Hommes</u>												
Married — Mariés	7.4	327	100.0	200	61.2	79	24.2	25	7.6	24	7.3	
Summer months — Mois d'été	16.9	761	100.0	645	84.8	72	9.5	29	3.8	16	2.1	
Remaining months — Autres mois	5.5	240	100.0	111	46.3	80	33.3	24	10.0	25	10.4	
Single and other — Célibataires et autres	5.5	89	100.0	49	55.1	21	23.6	6	6.7	13	14.6	
Summer months — Mois d'été	10.0	187	100.0	153	81.8	19	10.2	9	4.8	7	3.7	
Remaining months — Autres mois	4.4	69	100.0	28	40.6	21	30.4	6	8.7	14	20.3	
<u>Women — Femmes</u>												
Married — Mariées	8.5	181	100.0	108	59.7	40	22.1	30	16.6	
Summer months — Mois d'été	21.8	462	100.0	391	84.6	34	7.4	5	1.1	32	6.9	
Remaining months — Autres mois	5.9	125	100.0	51	40.8	42	33.6	30	24.0	
Single and other — Célibataires et autres	6.2	88	100.0	56	63.6	20	22.7	8	9.1	
Summer months — Mois d'été	13.7	212	100.0	187	88.2	15	7.1	4	1.9	7	3.3	
Remaining months — Autres mois	4.5	63	100.0	30	47.6	22	34.9	9	14.3	

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-5. Absence Rate and Reasons for Absence by Province, Annual Average, 1976

TABLÉAU A-5. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la province, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence — Raison de l'absence							
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
		'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %
Canada	7.2	685 100.0	413 60.3	160 23.4	37 5.4	75 10.9				
Newfoundland — Terre-Neuve	7.0	11 100.0	7 63.6
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	6.8
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	8.1	24 100.0	14 58.3	6 25.0	...	4 16.7				
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	7.3	17 100.0	11 64.7	4 23.5
Québec	7.7	190 100.0	101 53.2	50 26.3	24 12.6	15 7.9				
Ontario	7.0	258 100.0	165 64.0	60 23.3	5 1.9	27 10.5				
Manitoba	6.1	26 100.0	16 61.5	6 23.1
Saskatchewan	6.5	25 100.0	15 60.0	4 16.0	...	5 20.0				
Alberta	6.4	53 100.0	34 64.2	10 18.9	...	8 15.1				
British Columbia — Colombie-Britannique	7.4	77 100.0	48 62.3	17 22.1	5 6.5	8 10.4				

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-6. Absence Rate and Reasons for Absence by Industry, Canada, Annual Average, 1976

TABLÉAU A-6. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la branche d'activité, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence — Raison de l'absence							
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %
All industries — Ensemble des branches d'activité	7.2	685 100.0	413 60.3	160 23.4	37 5.4	75 10.9				
Agriculture	3.8	18 100.0	8 44.4	4 22.2	...	6 33.3				
Other primary industries ⁽¹⁾ — Autres branches du secteur primaire ⁽¹⁾	8.4	20 100.0	9 45.0	6 30.0	...	4 20.0				
Manufacturing — Industries manufacturières	7.3	142 100.0	76 53.5	43 30.3	15 10.6	7 4.9				
Construction — Bâtiment et travaux publics	7.5	48 100.0	18 37.5	11 22.9	10 20.8	9 18.8				
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics ..	8.0	67 100.0	41 61.2	17 25.4	...	6 9.0				
Trade — Commerce	5.7	94 100.0	59 62.8	23 24.5	...	11 11.7				
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières	6.0	30 100.0	21 70.0	6 20.0				
Community, business and personal service — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	8.3	215 100.0	148 68.8	38 17.7	5 2.3	23 10.7				
Public administration — Administration publique	7.3	50 100.0	32 64.0	12 24.0	...	5 10.0				

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. — Comprend forêts, chasse et pêche, et mines, carrières et puits de pétrole.
NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-7. Absence Rate and Reasons for Absence by Occupation, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU A-7. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la profession, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate - Taux d'absence	Employed not at work - Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence - Raison de l'absence								
			Vacation - Vacances		Illness - Maladie		Labour dispute - Conflit du travail		Other reasons - Autres raisons		
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All occupations - Ensemble des professions	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Managerial and professional ⁽¹⁾ - Direction et professions libérales	8.7	183	100.0	138	75.4	26	14.2	5	2.7	15	8.2
Clerical - Travail administratif	6.5	110	100.0	70	63.6	25	22.7	13	11.8
Sales - Commerce	5.7	59	100.0	39	66.1	12	20.3	7	11.9
Service - Services	6.3	73	100.0	42	57.5	21	28.8	9	12.3
Primary occupations ⁽²⁾ - Professions du secteur primaire ⁽²⁾	5.0	31	100.0	13	41.9	8	25.8	10	32.3
Processing, etc. ⁽³⁾ - Traitement des matières premières, etc. ⁽³⁾	7.4	113	100.0	57	50.4	37	32.7	12	10.6	7	6.2
Construction trades - Métiers de la construction	8.1	55	100.0	22	40.0	15	27.3	10	18.2	8	14.5
Transport equipment operation - Transport	7.6	30	100.0	16	53.3	9	30.0	4	13.3
Materials handling and other crafts - Manutention et autres métiers	7.8	29	100.0	16	55.2	8	27.6

(1) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. - Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.

(2) Includes farmers and farm workers, fishermen, trappers and hunters, loggers and related workers, miners, quarrymen and related workers. - Comprend les cultivateurs et travailleurs agricoles, les pêcheurs, piégeurs et chasseurs, les bûcherons et les travailleurs assimilés, les mineurs, les carriers et les travailleurs assimilés.

(3) Includes processing, machining and product fabricating, assembling and repairing. - Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. - NOTE: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-8. Absence Rate and Reasons for Absence for Regular Full-time and Regular Part-time Workers by Sex, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU A-8. Taux d'absence et raison de l'absence, travailleurs réguliers à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence — Raison de l'absence								
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons		
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Full-time - À temps plein	7.2	611	100.0	377	61.7	146	23.9	36	5.9	52	8.5
Part-time - À temps partiel	7.0	74	100.0	36	48.6	14	18.9	23	31.1
Men - Hommes	6.9	416	100.0	249	59.9	100	24.0	31	7.5	37	8.9
Full-time - À temps plein	7.0	400	100.0	242	60.5	96	24.0	31	7.8	31	7.8
Part-time - À temps partiel	5.2	16	100.0	7	43.8	4	25.0	6	37.5
Women - Femmes	7.6	269	100.0	164	61.0	61	22.7	6	2.2	38	14.1
Full-time - À temps plein	7.6	212	100.0	135	63.7	51	24.1	5	2.4	21	9.9
Part-time - À temps partiel	7.7	57	100.0	29	50.9	10	17.5	17	29.8

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. - NOTE: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-9. Employed not at Work by Number of Weeks Continuously Absent by Reason for Absence by Sex, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU A-9. Personnes occupées absentes du travail, selon le nombre de semaines d'absence continue, la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total	685	100.0	413	100.0	160	100.0	37	100.0	75	100.0
1 week — 1 semaine	200	29.2	128	31.0	40	25.0	5	13.5	27	36.0
2 weeks — 2 semaines	235	34.3	191	46.2	25	15.6	7	18.9	13	17.3
3 weeks — 3 semaines	66	9.6	39	9.4	16	10.0	4	10.8	7	9.3
4 weeks — 4 semaines	34	5.0	14	3.4	12	7.5	5	6.7
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	150	21.9	42	10.2	67	41.9	18	48.6	22	29.3
Persons 15-24 years — Personnes de 15 à 24 ans	123	100.0	69	100.0	25	100.0	7	100.0	22	100.0
1 week — 1 semaine	45	36.6	25	36.2	9	36.0	10	45.5
2 weeks — 2 semaines	44	35.8	35	50.7	4	16.0	4	18.2
3 weeks — 3 semaines	9	7.3	4	5.8
4 weeks — 4 semaines	5	4.1
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	20	16.3	4	5.8	8	32.0	5	22.7
Men 25 years and over — Hommes de 25 ans et plus	352	100.0	215	100.0	85	100.0	26	100.0	26	100.0
1 week — 1 semaine	98	27.8	68	31.6	19	22.4	8	30.8
2 weeks — 2 semaines	123	34.9	102	47.4	12	14.1	5	19.2	4	15.4
3 weeks — 3 semaines	35	9.9	20	9.3	8	9.4
4 weeks — 4 semaines	17	4.8	7	3.3	6	7.1
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	80	22.7	18	8.4	40	47.1	13	50.0	9	34.6
Women 25 years and over — Femmes de 25 ans et plus	209	100.0	128	100.0	50	100.0	4	100.0	27	100.0
1 week — 1 semaine	58	27.8	35	27.3	12	24.0	9	33.3
2 weeks — 2 semaines	68	32.5	54	42.2	9	18.0	4	14.8
3 weeks — 3 semaines	22	10.5	14	10.9	5	10.0
4 weeks — 4 semaines	12	5.7	5	3.9	4	8.0
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	50	23.9	20	15.6	20	40.0	9	33.3

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTE: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE A-10. Employed not at Work Receiving any Wages or Salary for any Time Off during Reference Week by Reason for Absence by Sex and Major Age-Sex Group, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU A-10. Personnes occupées absentes du travail touchant un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence selon la raison de l'absence et le sexe, et selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Received wages or salary — Touchant un salaire ou un traitement		Did not receive wages or salary — Ne touchant pas de salaire ni de traitement	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	685	100.0	432	63.1	253	36.9
Men — Hommes	416	100.0	275	66.1	141	33.9
Women — Femmes	269	100.0	157	58.4	112	41.6
Persons 15-24 years — Personnes de 15 à 24 ans	123	100.0	68	55.3	55	44.7
Men 25 years and over — Hommes de 25 ans et plus	352	100.0	241	68.5	111	31.5
Women 25 years and over — Femmes de 25 ans et plus	209	100.0	123	58.9	87	41.6
All reasons — Ensemble des raisons	685	100.0	432	63.1	253	36.9
Vacation — Vacances	413	100.0	329	79.7	83	20.1
Illness — Maladie	160	100.0	84	52.5	77	48.1
Labour dispute — Conflit du travail	37	100.0	4	10.8	33	89.2
Other — Autre	75	100.0	14	18.7	60	80.0

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-1. Absence Rate and Reasons for Absence by Age and Sex, Canada, Annual Average, 1975

TABLEAU B-1. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
		'000	%	Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes											
15 years and over — 15 ans et plus	7.4	692	100.0	417	60.3	157	22.7	37	5.3	81	11.7
15-24 years — 15 à 24 ans	5.4	130	100.0	75	57.7	24	18.5	9	6.9	23	17.7
25-44 years — 25 à 44 ans	7.6	319	100.0	204	63.9	62	19.4	17	5.3	35	11.0
45-54 years — 45 à 54 ans	8.2	131	100.0	79	60.3	34	26.0	6	4.6	12	9.2
55 years and over — 55 ans et plus	9.7	112	100.0	58	51.8	37	33.0	5	4.5	11	9.8
Men — Hommes											
15 years and over — 15 ans et plus	7.2	428	100.0	255	59.6	101	23.6	32	7.5	41	9.6
15-24 years — 15 à 24 ans	5.3	70	100.0	37	52.9	13	18.6	7	10.0	12	17.1
25-44 years — 25 à 44 ans	7.0	193	100.0	127	65.8	37	19.2	15	7.8	15	7.8
45-54 years — 45 à 54 ans	8.2	87	100.0	51	58.6	24	27.6	6	6.9	6	6.9
55 years and over — 55 ans et plus	9.6	79	100.0	40	50.6	27	34.2	5	6.3	7	8.9
Women — Femmes											
15 years and over — 15 ans et plus	7.7	263	100.0	162	61.6	56	21.3	5	1.9	40	15.2
15-24 years — 15 à 24 ans	5.5	60	100.0	38	63.3	10	16.7	10	16.7
25-44 years — 25 à 44 ans	8.7	126	100.0	78	61.9	25	19.8	21	16.7
45-54 years — 45 à 54 ans	8.5	45	100.0	28	62.2	10	22.2	5	11.1
55 years and over — 55 ans et plus	10.1	33	100.0	18	54.5	10	30.3	4	12.1

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-2. Absence Rate and Reasons for Absence by Major Age-Sex Group, Canada, Monthly, January to December 1975
TABLEAU B-2. Taux d'absence et raison de l'absence, selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, janvier à décembre 1975

	Absence rate Taux d'absence	Employed not at work Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence Raison de l'absence							
			Vacation		Illness		Labour dispute		Other reasons	
			Vacances		Maladie		Conflit du travail		Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000
Total										
January - Janvier	4.4	387	100.0	76	19.6	187	48.3	15	3.9	109
February - Février	5.0	441	100.0	126	28.6	188	42.6	14	3.2	112
March - Mars	5.6	503	100.0	221	43.9	158	31.4	20	4.0	105
April - Avril	4.7	421	100.0	144	34.2	151	35.9	19	4.5	107
May - Mai	4.5	419	100.0	175	41.8	151	36.0	23	5.5	69
June - Juin	6.3	613	100.0	352	57.4	152	24.8	39	6.4	71
July - Juillet	20.6	2,027	100.0	1,777	87.7	143	7.1	51	2.5	56
August - Août	16.8	1,648	100.0	1,390	84.3	135	8.2	58	3.5	65
September - Septembre	5.6	536	100.0	268	50.0	152	28.4	55	10.3	62
October - Octobre	5.2	492	100.0	229	46.5	155	31.5	48	9.8	59
November - Novembre	4.6	436	100.0	145	33.3	159	36.5	62	14.2	70
December - Décembre	4.0	376	100.0	99	26.3	151	40.2	40	10.6	86
Persons 15-24 years - Personnes de 15 à 24 ans										
January - Janvier	3.3	70	100.0	11	15.7	29	41.4	4	5.7	26
February - Février	3.8	84	100.0	21	25.0	29	34.5	4	4.8	29
March - Mars	4.2	92	100.0	36	39.1	22	23.9	5	5.4	29
April - Avril	3.9	88	100.0	30	34.1	21	23.9	5	5.7	32
May - Mai	3.4	83	100.0	36	43.4	21	25.3	6	7.2	20
June - Juin	5.1	135	100.0	82	60.7	20	14.8	7	5.2	26
July - Juillet	13.4	381	100.0	331	86.9	24	6.3	13	3.4	14
August - Août	9.9	280	100.0	227	81.1	23	8.2	12	4.3	17
September - Septembre	4.4	103	100.0	49	47.6	25	24.3	11	10.7	19
October - Octobre	3.5	84	100.0	31	36.9	26	31.0	10	11.9	16
November - Novembre	3.6	84	100.0	25	29.8	24	28.6	15	17.9	19
December - Décembre	3.2	76	100.0	19	25.0	22	28.9	10	13.2	25
Men 25 years and over - Hommes de 25 ans et plus										
January - Janvier	4.6	207	100.0	43	20.8	104	50.2	10	4.8	50
February - Février	5.1	229	100.0	67	29.3	103	45.0	7	3.1	52
March - Mars	5.8	263	100.0	118	44.9	92	35.0	12	4.6	40
April - Avril	4.7	212	100.0	78	36.8	85	40.1	13	6.1	37
May - Mai	4.7	219	100.0	96	43.8	89	40.6	16	7.3	19
June - Juin	6.4	304	100.0	178	58.6	82	27.0	29	9.5	15
July - Juillet	22.4	1,060	100.0	930	87.7	79	7.5	35	3.3	16
August - Août	17.4	821	100.0	691	84.2	73	8.9	41	5.0	16
September - Septembre	5.9	282	100.0	141	50.0	82	29.1	41	14.5	18
October - Octobre	5.8	276	100.0	137	49.6	83	30.1	37	13.4	19
November - Novembre	5.0	234	100.0	86	36.8	87	37.2	36	15.4	24
December - Décembre	4.2	195	100.0	50	25.6	87	44.6	23	11.8	34
Women 25 years and over - Femmes de 25 ans et plus										
January - Janvier	5.0	111	100.0	21	18.9	54	48.6	34
February - Février	5.8	129	100.0	39	30.2	56	43.4	31
March - Mars	6.6	148	100.0	66	44.6	43	29.1	36
April - Avril	5.3	122	100.0	37	30.3	45	36.9	39
May - Mai	5.1	117	100.0	43	36.8	42	35.9	31
June - Juin	7.5	175	100.0	92	52.6	49	28.0	4	2.3	30
July - Juillet	25.9	585	100.0	516	88.2	40	6.8	27
August - Août	24.2	547	100.0	472	86.3	39	7.1	5	0.9	31
September - Septembre	6.3	150	100.0	78	52.0	45	30.0	25
October - Octobre	5.5	132	100.0	61	46.2	46	34.8	24
November - Novembre	4.9	119	100.0	33	27.7	48	40.3	11	9.2	27
December - Décembre	4.4	105	100.0	30	28.6	41	39.0	6	5.7	28

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. - NOTE: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-3. Absence Rate and Reasons for Absence by Sex and Marital Status, Canada, Annual Average, 1975

TABLEAU B-3. Taux d'absence et raison de l'absence, selon le sexe et l'état matrimonial, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	7.4	692	100.0	417	60.3	157	22.7	37	5.3	81	11.7
Married — Mariées	7.9	508	100.0	309	60.8	114	22.4	27	5.3	58	11.4
Single and other — Célibataires et autres	6.2	184	100.0	108	58.7	43	23.4	10	5.4	23	12.5
Men — Hommes	7.2	428	100.0	255	59.6	101	23.6	32	7.5	41	9.6
Married — Mariés	7.6	334	100.0	205	61.4	78	23.4	24	7.2	27	8.1
Single and other — Célibataires et autres	6.0	95	100.0	50	52.6	23	24.2	8	8.4	14	14.7
Women — Femmes	7.7	263	100.0	162	61.6	56	21.3	5	1.9	40	15.2
Married — Mariées	8.6	174	100.0	104	59.8	35	20.1	4	2.3	32	18.4
Single and other — Célibataires et autres	6.5	89	100.0	58	65.2	21	23.6	9	10.1

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-4. Absence Rate and Reasons for Absence by Marital Status and Sex for Summer Months (i.e. July and August) and Remaining Months, Canada, 1975

TABLEAU B-4. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'état matrimonial et le sexe, mois d'été (juillet et août) et autres mois, Canada, 1975

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes — Les deux sexes</u>											
Married — Mariées	7.9	508	100.0	309	60.8	114	22.4	27	5.3	58	11.4
Summer months — Mois d'été	21.3	1,374	100.0	1,190	86.6	99	7.2	40	2.9	45	3.3
Remaining months — Autres mois	5.2	335	100.0	132	39.4	116	34.6	25	7.5	61	18.2
Single and other — Célibataires et autres	6.2	184	100.0	108	58.7	43	23.4	10	5.4	23	12.5
Summer months — Mois d'été	13.7	464	100.0	394	84.9	40	8.6	15	3.2	15	3.2
Remaining months — Autres mois	4.5	128	100.0	51	39.8	44	34.4	9	7.0	24	18.8
<u>Men — Hommes</u>											
Married — Mariés	7.6	334	100.0	205	61.4	78	23.4	24	7.2	27	8.1
Summer months — Mois d'été	19.9	888	100.0	768	86.5	70	7.9	36	4.1	14	1.6
Remaining months — Autres mois	5.1	223	100.0	92	41.3	80	35.9	22	9.9	29	13.0
Single and other — Célibataires et autres	6.0	95	100.0	50	52.6	23	24.2	8	8.4	14	14.7
Summer months — Mois d'été	11.9	223	100.0	180	80.7	21	9.4	13	5.8	8	3.6
Remaining months — Autres mois	4.5	69	100.0	24	34.8	23	33.3	7	10.1	15	21.7
<u>Women — Femmes</u>											
Married — Mariées	8.6	174	100.0	104	59.8	35	20.1	4	2.3	32	18.4
Summer months — Mois d'été	24.3	485	100.0	421	86.8	29	6.0	4	0.8	31	6.4
Remaining months — Autres mois	5.5	112	100.0	40	35.7	37	33.0	4	3.6	32	28.6
Single and other — Célibataires et autres	6.5	89	100.0	58	65.2	21	23.6	9	10.1
Summer months — Mois d'été	16.0	241	100.0	214	88.8	18	7.5	7	2.9
Remaining months — Autres mois	4.4	59	100.0	27	45.8	21	35.6	9	15.3

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-5. Absence Rate and Reasons for Absence by Province, Annual Average, 1975
TABLEAU B-5. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la province, moyenne annuelle, 1975

	Absence rate - Taux d'absence	Employed not at work - Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence - Raison de l'absence							
			Vacation - Vacances		Illness - Maladie		Labour dispute - Conflit du travail		Other reasons - Autres raisons	
	%	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %
Canada	7.4	692 100.0	417 60.3	157 22.7	37 5.3	81 11.7				
Newfoundland - Terre-Neuve	7.2	11 100.0	6 54.5
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	4.7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	8.1	24 100.0	14 58.3	5 20.8	...	4 16.7				
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	7.0	16 100.0	9 56.3	4 25.0
Québec	8.1	199 100.0	121 60.8	49 24.6	14 7.0	16 8.0				
Ontario	7.3	262 100.0	161 61.5	62 23.7	10 3.8	29 11.1				
Manitoba	6.2	26 100.0	17 65.4	5 19.2	...	4 15.4				
Saskatchewan	5.9	22 100.0	13 59.1	4 18.2	...	5 22.7				
Alberta	6.2	48 100.0	31 64.6	9 18.8	...	7 14.6				
British Columbia - Colombie-Britannique	7.9	80 100.0	43 53.8	17 21.3	8 10.0	11 13.8				

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-6. Absence Rate and Reasons for Absence by Industry, Canada, Annual Average, 1975
TABLEAU B-6. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la branche d'activité, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Absence rate - Taux d'absence	Employed not at work - Personnes occupées absentes du travail	Reasons for absence - Raison de l'absence							
			Vacation - Vacances		Illness - Maladie		Labour dispute - Conflit du travail		Other reasons - Autres raisons	
	%	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %	'000 %
All industries - Ensemble des branches d'activité	7.4	692 100.0	417 60.3	157 22.7	37 5.3	81 11.7				
Agriculture	3.7	18 100.0	7 38.9	4 22.2	...	7 38.9				
Other primary industries ⁽¹⁾ - Autres branches du secteur primaire	10.4	23 100.0	9 39.1	4 17.4	5 21.7	4 17.4				
Manufacturing - Industries manufacturières	8.1	153 100.0	86 56.2	42 27.5	18 11.8	7 4.6				
Construction - Bâtiment et travaux publics	7.5	46 100.0	22 47.8	11 23.9	4 8.7	9 19.6				
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics ..	8.2	67 100.0	39 58.2	16 23.9	5 7.5	7 10.4				
Trade - Commerce	5.9	98 100.0	60 61.2	24 24.5	...	13 13.3				
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	6.3	30 100.0	21 70.0	5 16.7				
Community, business and personal service - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	8.2	208 100.0	141 67.8	39 18.8	...	25 12.0				
Public administration - Administration publique	7.5	50 100.0	31 62.0	11 22.0	...	7 14.0				

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. - Comprend forêts, chasse et pêche, et mines, carrières et puits de pétrole.
NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. - NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-7. Absence Rate and Reasons for Absence by Occupation, Canada, Annual Average, 1975

TABLEAU B-7. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la profession, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All occupations — Ensemble des professions	7.4	692	100.0	417	60.3	157	22.7	37	5.3	81	11.7
Managerial and professional ⁽¹⁾ — Direction et professions libérales	8.7	176	100.0	133	75.6	24	13.6	16	9.1
Clerical — Travail administratif	7.0	114	100.0	71	62.3	24	21.1	5	4.4	14	12.3
Sales — Commerce	5.8	60	100.0	38	63.3	13	21.7	9	15.0
Service — Services	6.7	76	100.0	43	56.6	21	27.6	10	13.2
Primary occupations ⁽²⁾ — Professions du secteur primaire ⁽²⁾	5.3	33	100.0	12	36.4	7	21.2	11	33.3
Processing, etc. ⁽³⁾ — Traitement des matières premières, etc. ⁽³⁾	8.1	121	100.0	64	52.9	36	29.8	15	12.4	7	5.8
Construction trades — Métiers de la construction	8.0	52	100.0	25	48.1	14	26.9	5	9.6	8	15.4
Transport equipment operation — Transport	8.0	31	100.0	16	51.6	9	29.0	4	12.9
Materials handling and other crafts — Manutention et autres métiers	7.6	28	100.0	14	50.0	8	28.6	4	14.3

(1) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. — Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.

(2) Includes farmers and farm workers, fishermen, trappers and hunters, loggers and related workers, miners, quarrymen and related workers. — Comprend les cultivateurs et travailleurs agricoles, les pêcheurs, piégeurs et chasseurs, les bûcherons et les travailleurs assimilés, les mineurs, les carriers et les travailleurs assimilés.

(3) Includes processing, machining and product fabricating, assembling and repairing — Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-8. Absence Rate and Reasons for Absence for Regular Full-time and Regular Part-time Workers by Sex, Canada, Annual Average, 1975

TABLEAU B-8. Taux d'absence et raison de l'absence, travailleurs réguliers à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	7.4	692	100.0	417	60.3	157	22.7	37	5.3	81	11.7
Full-time — À temps plein	7.4	617	100.0	381	61.8	143	23.2	35	5.7	57	9.2
Part-time — À temps partiel	7.6	75	100.0	35	46.7	14	18.7	24	32.0
Men — Hommes	7.2	428	100.0	255	59.6	101	23.6	32	7.5	41	9.6
Full-time — À temps plein	7.3	411	100.0	248	60.3	97	23.6	31	7.5	34	8.3
Part-time — À temps partiel	5.6	17	100.0	7	41.2	6	35.3
Women — Femmes	7.7	263	100.0	162	61.6	56	21.3	5	1.9	40	15.2
Full-time — À temps plein	7.6	206	100.0	134	65.0	45	21.8	4	1.9	23	11.2
Part-time — À temps partiel	8.3	57	100.0	28	49.1	11	19.3	17	29.8

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE E-9. Employed not at Work by Number of Weeks Continuously Absent by Reason for Absence by Sex, Canada, Annual Average, 1975

TABEAU B-9. Personnes occupées absentes du travail, selon le nombre de semaines d'absence continue, la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence									
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons			
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%		
Total	692	100.0	417	100.0	157	100.0	37	100.0	81	100.0		
1 week — 1 semaine	202	29.2	133	31.9	38	24.2	6	16.2	25	30.9		
2 weeks — 2 semaines	236	34.1	190	45.6	25	15.9	5	13.5	16	19.8		
3 weeks — 3 semaines	66	9.5	39	9.4	15	9.6	5	13.5	8	9.9		
4 weeks — 4 semaines	35	5.1	13	3.1	13	8.3	4	10.8	5	6.2		
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	152	22.0	42	10.1	66	42.0	18	48.6	26	32.1		
Persons 15-24 years — Personnes de 15 à 24 ans	130	100.0	75	100.0	24	100.0	9	100.0	23	100.0		
1 week — 1 semaine	48	36.9	29	38.7	9	37.5	9	39.1		
2 weeks — 2 semaines	46	35.4	35	46.7	5	20.8	5	21.7		
3 weeks — 3 semaines	10	7.7	4	5.3		
4 weeks — 4 semaines	6	4.6		
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	21	16.2	5	6.7	7	29.2	6	26.1		
Men 25 years and over — Hommes de 25 ans et plus	358	100.0	218	100.0	87	100.0	25	100.0	28	100.0		
1 week — 1 semaine	100	27.9	70	32.1	18	20.7	8	28.6		
2 weeks — 2 semaines	124	34.6	104	47.7	12	13.8	5	17.9		
3 weeks — 3 semaines	34	9.5	20	9.2	8	9.2		
4 weeks — 4 semaines	18	5.0	7	3.2	7	8.0		
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	82	22.9	17	7.8	42	48.3	13	52.0	11	39.3		
Women 25 years and over — Femmes de 25 ans et plus	203	100.0	124	100.0	46	100.0	4	100.0	30	100.0		
1 week — 1 semaine	55	27.1	33	26.6	11	23.9	9	30.0		
2 weeks — 2 semaines	66	32.5	51	41.1	8	17.4	6	20.0		
3 weeks — 3 semaines	23	11.3	14	11.3	5	10.9		
4 weeks — 4 semaines	12	5.9	5	4.0	4	8.7		
5 weeks and over — 5 semaines et plus ...	48	23.6	20	16.1	18	39.1	10	33.3		

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTE: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

TABLE B-10. Employed not at Work Receiving any Wages or Salary for any Time Off during Reference Week by Reason for Absence by Sex and Major Age-Sex Group, Canada, Annual Average, 1975

TABIEAU B-10. Personnes occupées absentes du travail touchant un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence selon la raison de l'absence et le sexe, et selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, moyenne annuelle, 1975

	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Received wages or salary — Touchant un salaire ou un traitement		Did not receive wages or salary — Ne touchant pas de salaire ni de traitement	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	692	100.0	435	62.9	257	37.1
Men — Hommes	428	100.0	286	66.8	142	33.2
Women — Femmes	263	100.0	149	56.7	114	43.3
Persons 15-24 years — Personnes de 15 à 24 ans	130	100.0	71	54.6	59	45.4
Men 25 years and over — Hommes de 25 ans et plus	358	100.0	248	69.3	110	30.7
Women 25 years and over — Femmes de 25 ans et plus	203	100.0	116	57.1	88	43.3
All reasons — Ensemble des raisons	692	100.0	435	62.9	257	37.1
Vacation — Vacances	417	100.0	329	78.9	87	20.9
Illness — Maladie	157	100.0	83	52.9	74	47.1
Labour dispute — Conflit du travail	37	100.0	6	16.2	31	83.8
Other — Autre	81	100.0	16	19.8	65	80.2

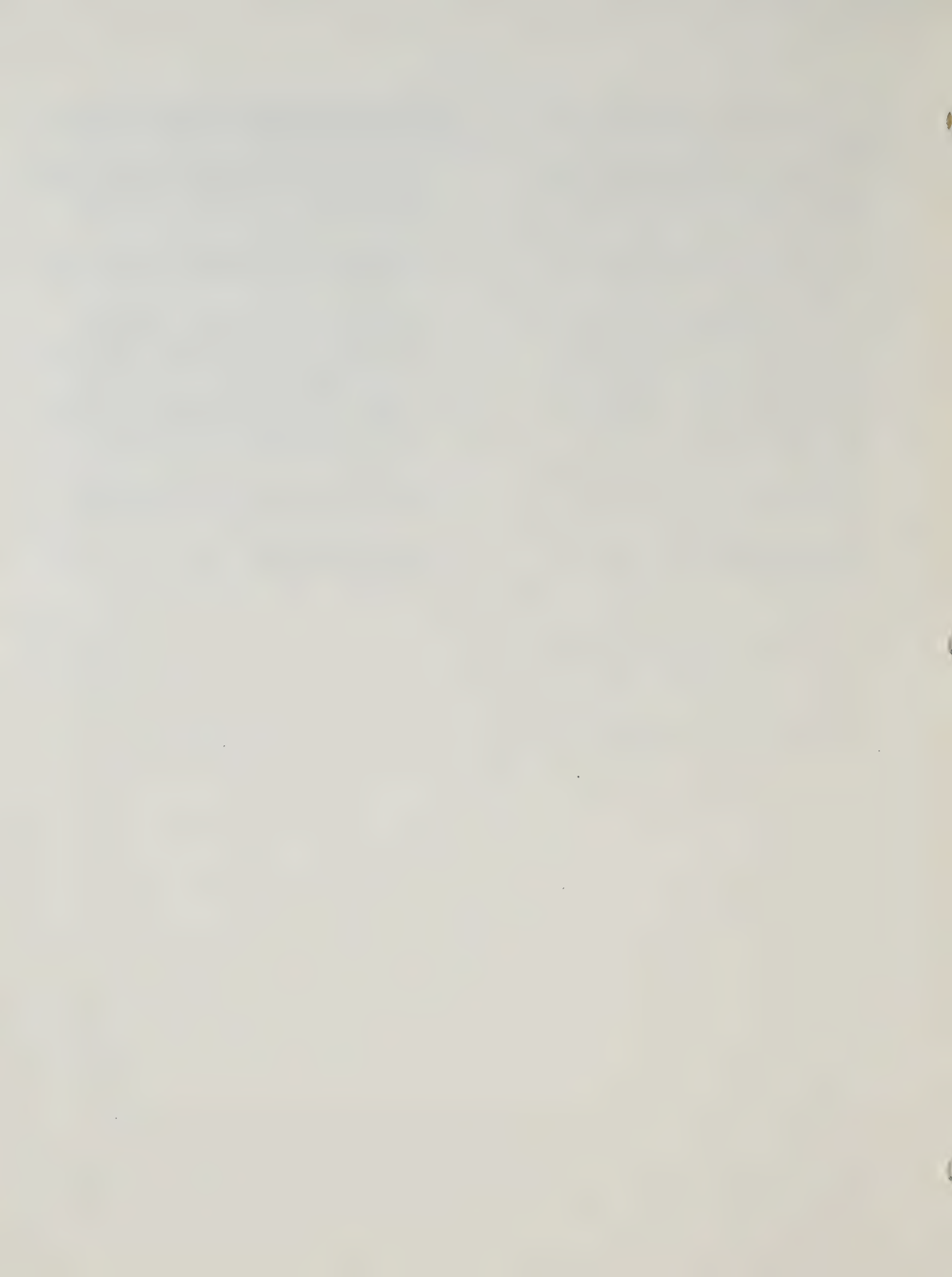
NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 29. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 29.

Notes on the interpretation of tables and charts

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. Annual averages have been calculated from unrounded monthly figures (i.e. estimates in units). Annual absence rates and percentage distributions have been calculated using rounded averages. Monthly absence rates and percentage distributions have been calculated using monthly rounded estimates.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.
5. A section on "Reliability of data" appears on page 34.

Notes sur l'interprétation des tableaux et des graphiques

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevée.
2. Les données provenant d'échantillon très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux elles sont remplacées par le signe (...).
3. Les moyennes annuelles ont été calculés à partir de chiffres mensuels non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Les taux moyens d'absence et les distributions en pourcentage ont été faits à partir des moyennes arrondies. Les taux mensuels d'absence et les distributions en pourcentage ont été calculés à partir des estimations mensuelles arrondies.
4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.
5. Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 34.



NOTES RELATING TO THE DESIGN
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. In January 1976, interviews were carried out in about 30,000 representative households across the country. However, during the period January 1976 - March 1977, an increase in sample size to approximately 55,000 households is planned.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and Explanations

Labour Force

The Labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all

(1) See footnote at the end of this section.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 30,000 ménages représentatifs dans tout le pays. Cependant, on a prévu un accroissement de la taille de l'échantillon au cours de la période allant de janvier 1976 à mars 1977. Donc, de 30,000 ménages qu'il était en janvier 1976, l'échantillon comprendra environ 55,000 ménages au mois de mars 1977.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque

(1) Voir la référence à la fin de la section.

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available⁴ for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available⁴ for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler⁴.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler⁴.

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3), (4) See footnotes at the end of this section.

(2), (3), (4) Voir les références à la fin de la section.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family unit is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as "Non-members of family units". The head of a family unit is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Reference dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975, 1976 and 1977 inclusive.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "non-membre d'une famille". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquête qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975, 1976 et 1977 inclusivement.

	1977	1976	1975
	week ended -- semaines terminées		
January - Janvier	15	17	18
February - Février	19	21	15
March - Mars	19	20	15
April - Avril	16	17	19
May - Mai	21	15	17
June - Juin	18	19	21
July - Juillet	16	17	19
August - Août	20	21	16
September - Septembre	17	18	20
October - Octobre	15	16	18
November - Novembre	12	13	15
December - Décembre	10	11	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. A noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de désaisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte

characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors.

Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
 - (1) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities".

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
 - (1) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison d'une "maladie ou d'une invalidité", ou encore "d'obligations personnelles ou familiales".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

4. Personnes in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were not full-time students

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities" or "already had a job".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

4. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) n'étaient pas étudiants à plein temps

(ii) n'ont pas déclaré qu'elles "allaient à l'école" ou qu'une "autre" raison les a empêchées de prendre un emploi pendant la semaine de référence. ("Autre" ne comprend pas "était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" ou "avait déjà un emploi".)

APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active
et la feuille de codes correspondante



Docket No. 2

Survey date 3

Assignment No. 4

1 FORM NO. 05

HRSD page - line No. Given name

Surname

5 6 7

10 DID ... DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK
(not counting work around the house)?

Yes 1 No 2 Go to 30

Perm. unable to work 3 Go to 80

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes 1 No 2 Go to 18

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes 1 No 2

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB 3 If total

Other jobs 4 30 or more

go to 95

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

(Include paid and unpaid time at all jobs) 3 If none

enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

3 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) JOB 3 Other jobs 4

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes 1 No 2 Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes 1 No 2 Go to 33

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes 1 No 2 Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

3 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

Enter code and if code

6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes 1 No 2

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB 3 If total

Other jobs 4 30 or more

go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

3

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?

Yes 1 No 2

39 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If code 5 (layoff) in 33 1 go to 56

* Otherwise 2 go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes 1 No 2 Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

50 HAS ... EVER WORKED?

Yes 1 No 2 Go to 58

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?

If month unknown enter ... in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If last worked before 1 go to 58

* Otherwise 2 go to 53

53 ABOUT HOW MANY HOURS PER WEEK DID ... WORK AT THAT JOB?

Full-time 1 Part-time 2

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?

Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If "perm. unable to work" in 10 1 go to 80

* Otherwise 2 go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes 1 No 2 Go to 70

57 *IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing 3 Go to 63

* IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask:

* WHEN DID ... LAST (Repeat method) ?

Checked with:

PUBLIC employment AGENCY 2 Method used

PRIVATE employment AGENCY 3

UNION 4

EMPLOYERS directly 5

FRIENDS or relatives 6

Placed or answered ADS 7

LOOKED at job ADS 8

OTHER Specify in NOTES 9

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.

Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK?

3

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?

Less than 6 months (incl. 6 mos.) 1 More than 6 months 2

61 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS ... BEEN LOOKING FOR?

Full-time 1 Part-time 2

62 INTERVIEWER CHECK ITEM:

* If "1 week ago" for any method in 57 1 go to 64

* Otherwise 2 go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Enter code and go to 70

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find **part-time** work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — Specify in NOTES

20

- 1 Checked with: **Public** employment agency
- 2 Checked with: **Private** employment agency
- 3 Checked with: **Union**
- 4 Checked with: **Employers** directly
- 5 Checked with: **Friends** or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find **part-time** work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

41

- 1 Checked with: **Public** employment agency
- 2 Checked with: **Private** employment agency
- 3 Checked with: **Union**
- 4 Checked with: **Employers** directly
- 5 Checked with: **Friends** or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other — Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — Do not specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — Specify in NOTES

64

Yes, could not take a job because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 5 No reason (Available for work last week)
- 0 Other — Specify in NOTES

76

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business — With paid help
- 4 Incorporated business — No paid help
- 5 Not incorporated business — With paid help
- 6 Not incorporated business — No paid help (include Self-employed without a business)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other — Specify in NOTES

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° d'attribution 4 "Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 16, Statuts du Canada de 1970-71-72." 1 FORMULE 05

10 SET-CE QUE... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30

Inscritez le code

11... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 18

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Inscritez le code

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: À SON EMPLOI (principal)?

Si le total est 30 ou plus, passez à 19

à d'autres emplois? Inscritez le code

14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscritez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES?

(Comptez les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois.)

Pour "saison", inscritez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALAIRE, VACANCES, MISE À PIED)?

(Toutes les réponses) Pour "saison", inscritez 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

Inscritez le code

18 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE: À SON EMPLOI (principal)?

à d'autres emplois? Inscritez le code

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscritez le(s) code(s) et passez à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI DU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

70 A L'INTERVIEWER

• Si "Non" (jamais travaillé) à 50? ☐ passer à 80

• S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant... Mo. An. à 51? ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer aux postes 72 à 76 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets.

71... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui ☐ Inscritez les nouveaux détails pour 72 à 76 Non ☐ Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets.

72 POUR QUI... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)

Aucun changement? Inscritez le code

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Aucun changement? Inscritez le code

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, commission scolaire.)

Aucun changement? Inscritez le code

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement? Inscritez le code

76 Statut (de travailleur, Employé principal, 77 Autre employé)

Aucun changement? Inscritez le code

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Passer à 33 Non ☐ Passer à 50

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?

Inscritez le code

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscritez le code. Si c'est 5, passez à 32

34... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Inscritez le code

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT: À SON EMPLOI (principal)?

Si le total est 30 ou plus, passez à 37

à d'autres emplois? Inscritez le code

36 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscritez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

Inscritez le code

38... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Inscritez le code

39 A L'INTERVIEWER

• Pour code 5 (mise à pied) à 33? ☐ passer à 58

• Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscritez le(s) code(s) et passez à 71

50... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 58

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE?

Mo. An. Si le mois est inconnu, mettez à "Mo."

52 A L'INTERVIEWER

• S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant... Mo. An. ☐ passer à 58

• Autrement ☐ passer à 58

53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI?

Inscritez le code

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI?

Inscritez le code

55 A L'INTERVIEWER

• Pour "Incapacité permanente" à 10? ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer à 98

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée.

Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée

Pour chaque méthode donnée demandez: OUI ou NON

• QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Indiquez la méthode)

Nom de la personne à l'adresse (e) Méthode employée

à un bureau de placement PUBLIC... ☐ ☐

à un bureau de placement PRIVÉ... ☐ ☐

à un SYNDICAT... ☐ ☐

directement à des EMPLOYEURS... ☐ ☐

à des AMIS ou des parents... ☐ ☐

A-t-il (elle) inséré une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE... ☐ ☐

A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES... ☐ ☐

AUTRE Précisez dans les NOTES... ☐ ☐

58 QUE FAISAIT... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?

Inscritez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Inscritez le code

60... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE... SE CHERCHE-T-IL(ELLE)?

Inscritez le code

62 A L'INTERVIEWER

• Si, au poste 57, il y a eu moins une méthode que possible "1 semaine depuis la dernière fois" ☐ passer à 84

• Autrement ☐ passer à 83

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscritez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscritez le code et passez à 70

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) À UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 92

81... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL?

Plein temps ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?

Inscritez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

La dernière interview ☐ Cette interview ☐

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?

Oui ☐ Non ☐



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

<p>14</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES 	<p>54</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 A quitté son emploi sans raison précise 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied 6 A déménagé 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.) 8 A pris sa retraite 0 Autre — Précisez dans les NOTES
<p>17</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner) 7 Vacances 8 Jour férié (ou fête religieuse) 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.) 0 Autre — Précisez dans les NOTES 	<p>58</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Travaillait 2 Tenait maison 3 Allait à l'école 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES
<p>20</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e) : À un syndicat 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES 	<p>63</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent) 6 A trouvé un nouvel emploi 7 Attendait que des employeurs lui répondent 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes) 9 N'a donné aucune raison 0 Autre — Précisez dans les NOTES
<p>33</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future 7 Vacances 0 Autre — Précisez dans les NOTES 	<p>64</p> <p>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 Avait déjà un emploi 5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière) 0 Autre — Précisez dans les NOTES
<p>36</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES 	<p>76</p> <p>A travaillé pour d'autres</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Travailleur rémunéré 2 Travailleur familial non rémunéré <p>A travaillé à son compte</p> <ol style="list-style-type: none"> 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)
<p>41</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e) : À un syndicat 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES 	<p>82</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 École primaire ou secondaire 2 Université 3 Collège communautaire, ou CEGEP 0 Autre — Précisez dans les NOTES

